



**STICHTING
BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS
VOOR DE GROOTHANDEL
IN LEVENSMIDDELEN**

ADMINISTRATEUR: AZL

Akerstraat 92
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Tel. 045 - 5763 333
Fax 045 - 5741 117

Datum: 28 december 2011

Onze referentie:

BETREFT: BASISGEGEVENS 2012

Geachte heer, mevrouw,

Met deze brief willen wij u informeren over de basisgegevens die ten grondslag liggen aan de pensioen- en premievaststelling voor het jaar 2012. De basisgegevens zijn door het bestuur van de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL) vastgesteld in de vergadering d.d. 7 december 2011. Tevens informeren wij u in deze brief over de toeslagverlening en de geldende premies in 2012.

Toeslag

Bpf GIL probeert ieder jaar de pensioenen te verhogen. Voor actieve deelnemers wordt gestreefd om de pensioenaanspraken jaarlijks te verhogen met de algemene loonsverhoging in de branche Groothandel in Levensmiddelen. Voor gepensioneerden en gewezen deelnemers wordt gestreefd naar een verhoging met de prijsinflatie. Het verhogen van de pensioenen is voorwaardelijk. Dit betekent dat er geen recht is op toekomstige verhogingen. De verhoging is afhankelijk van de financiële middelen van het fonds. Het bestuur beslist jaarlijks in hoeverre de pensioenaanspraken en pensioenrechten worden verhoogd.

Het bestuur van Bpf GIL heeft besloten om de opgebouwde pensioenen per 1 januari 2012 niet te verhogen.

Premie 2012

Deelnemers geboren vóór 1 januari 1950

Pensioenreglement I

Voor pensioenregeling I (pensioenregeling) blijft de premie ongewijzigd: 19,5% van de (maximum) pensioengrondslag. De werknemersbijdrage blijft per 1 januari 2012 gehandhaafd op 6,5% van de (maximum) pensioengrondslag.

Pensioenreglement II

Voor pensioenregeling II (prepensioenregeling) blijft de premie eveneens ongewijzigd: 7,5% van het (maximum) pensioengevend jaarsalaris. De werknemersbijdrage blijft per 1 januari 2012 gehandhaafd op 2,5% van het (maximum) pensioengevend jaarsalaris.

Deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 en nieuwe toetreders vanaf 1 januari 2006

Voor de geldende pensioenregeling is de premie ongewijzigd vastgesteld op: 25,0% van de (maximum) pensioengrondslag. De werknemersbijdrage is per 1 januari 2012 vastgesteld op 1/3 deel, namelijk 8,33% van de (maximum) pensioengrondslag, gelijk aan de bijdrage in 2011.

Algemene begrippen

Bij de pensioen- en premieberekening worden de volgende begrippen gehanteerd:

- Jaarsalaris : 12 maal het bruto maandsalaris, respectievelijk 13 maal het 4-wekelijkse salaris (inclusief spaarloon) vermeerderd met de vaste toeslag op grond van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen én vermeerderd met de vakantietoeslag, provisie en diplomatoeslagen. Overige emolumenten blijven buiten beschouwing.
- Maximum jaarsalaris : Het maximale salarisbedrag waarmee rekening wordt gehouden bij de pensioen- en premieberekeningen. Dit bedrag wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld.
- Franchise : Over dit salarisdeel wordt geen pensioen opgebouwd noch premie geheven.
- Pensioengrondslag : Jaarsalaris verminderd met de franchise.

- (Pre)pensioenpremie : Deze is verschuldigd over elke periode waarover de werknemer salaris of een andere gelijkwaardige vergoeding geniet, met inbegrip van de periode waarin betrokkene aanspraak op loondoorbetaling heeft op grond van de WULBZ of Ziektewet. Over de periode waarin de werknemer een uitkering krachtens de WAO/ WIA geniet is slechts een gedeeltelijke pensioenpremie aan Bpf GIL verschuldigd naar rato van het percentage dat betrokkene geacht wordt werkzaamheden te (kunnen) verrichten.
- Parttime factor : Werkelijke aantal arbeidsuren per week (op 1 januari 2012) gedeeld door het normale aantal arbeidsuren per week.
- Fulltime factor : Het normale aantal arbeidsuren per week gedeeld door het werkelijke aantal arbeidsuren per week (op 1 januari 2012).

Basisgegevens per 1 januari 2012 Bpf GIL

Onderstaand treft u een opgave aan van de basisgegevens die met ingang van 1 januari 2012 voor de pensioenregelingen van Bpf GIL (respectievelijk pensioenreglement I en II) van toepassing zijn.

Deelnemers geboren vóór 1 januari 1950

Maximum jaarsalaris	: € 47.124,-
Franchise	: € 18.457,-
Maximum pensioengrondslag	: € 28.667,-
Opbouwpercentage	: 1,9%

Pensioenregeling

– werknemerspremie	: 6,5 %	
– werkgeverspremie	: 13,0 %	
– totale pensioenpremie	: 19,5 %	van de (maximum) pensioengrondslag

Prepensioenregeling

– werknemerspremie	: 2,5 %	
– werkgeverspremie	: 5,0 %	
– totale pensioenpremie	: 7,5 %	van het (maximum) pensioengevend jaarsalaris

Deelnemers geboren op of na 1 januari 1950 of nieuwe toetreders vanaf 1 januari 2006

Maximum jaarsalaris	: € 47.124,--
Franchise	: € 11.980,--
Maximum pensioengrondslag	: € 35.144,--
Opbouwpercentage	: 2,1%

Pensioenregeling

– werknemerspremie	: 8,33 %	
– werkgeverspremie	: 16,67 %	
– totale pensioenpremie	: 25,00 %	van de (maximum) pensioengrondslag

Premieberekening m.b.t. de pensioenregeling.

Voor fulltimers vormt het per 1 januari 2012 geldende jaarsalaris het uitgangspunt voor de premieberekening. Voor parttimers moet het werkelijke jaarsalaris door vermenigvuldiging met de fulltime factor eerst worden herleid naar een fictief jaarsalaris op fulltime basis.

Ingeval het jaarsalaris op fulltime basis het maximum jaarsalaris overschrijdt, geldt het bovengenoemde maximum jaarsalaris. Vervolgens wordt het (herleide) jaarsalaris verminderd met de van toepassing zijnde franchise, waarna op de resterende (fulltime)pensioengrondslag het premiepercentage wordt toegepast.

Tenslotte wordt voor parttimers de aldus berekende pensioenpremie met de geldende parttime factor vermenigvuldigd.

Premieberekening m.b.t. de prepensioenregeling

Zowel voor fulltimers als voor parttimers wordt het werkelijke per 1 januari 2012 geldende jaarsalaris voor de premieberekening in aanmerking genomen. Ook hierbij geldt voor de fulltimers een maximum salaris in 2012 van € 47.124,--. Voor parttimers wordt echter een lager maximum in acht genomen, namelijk het product van € 47.124,-- én de actuele parttime factor.

Slotopmerking

Ingeval uw onderneming vrijstelling heeft verkregen van de verplichte deelneming aan Bpf GIL, ontvangt u deze brief bij wijze van informatie met betrekking tot de stand van zaken bij de pensioenregelingen van het bedrijfstakpensioenfonds per 1 januari 2012.

Hebt u vragen?

U kunt ons bellen op 045 - 5763 491. Op werkdagen van 8.30 tot 17.00 uur. Of u mailt naar gil-werkgevers@azl.eu. Wij helpen u graag.

Wij vertrouwen erop u hiermede voorlopig voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Kim Geurts
namens Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen