



Een nieuwe baan
Een nieuwe pensioenregeling





Welkom bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL).

In deze brochure leggen wij u stap voor stap uit wat het opbouwen van pensioen voor u betekent.

Na het lezen van de brochure weet u:

- wat meedoen aan de pensioenregeling van Bpf GIL voor u betekent;
- welke gebeurtenissen in uw leven invloed hebben op uw pensioen;
- wat u van ons mag verwachten;
- wat u zelf moet doen voor uw pensioen.

Heeft u na het lezen nog specifieke vragen, neem dan contact op via bpf-gil@azl.eu, of via de website www.bpf-gil.nl. U kunt ons ook bellen op nummer: 045 - 5763 990.

Bewaar de brief en deze brochure goed. Hij kan in de toekomst nog van pas komen.

Colofon

Uitgave: Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen (Bpf GIL), augustus 2011

Ontwerp: Communicatie/DTP, AZL N.V.

Inhoudsopgave

Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf GIL.....	5
Wat is pensioen?.....	5
Hoe bouwt u pensioen op?	5
Wanneer kunt u met pensioen?	5
Hoeveel bedraagt uw ouderdomspensioen?.....	6
Wordt uw opgebouwde pensioen verhoogd door Bpf GIL?	7
Gebeurtenissen die invloed hebben op uw pensioen.....	8
Wat gebeurt er als u parttime gaat werken?	8
Wat gebeurt er als uw dienstverband eindigt?	8
Hoe werkt waardeoverdracht?	9
Hoe zet u waardeoverdracht in gang?	9
Wat gebeurt er met uw pensioen als u arbeidsongeschikt raakt?	9
Wat is geregeld voor uw partner als u komt te overlijden?.....	10
Stel dat u zou gaan scheiden. Wat betekent dit voor uw pensioen?	11
Wat is geregeld voor uw kinderen als u komt te overlijden?	12

Uw keuzemogelijkheden	13
Eerder of later met pensioen	13
Omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen	13
Variabele hoogte pensioenuitkering	13
Meer informatie	14
Welke informatie kunt u nog meer van Bpf GIL verwachten?	14
Waar kunt u terecht met een klacht?.....	14
Welke informatie moet u zelf verstrekken?	15
Gegevens Bpf GIL.....	15

Deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf GIL

Wat is pensioen?

Pensioen is inkomen voor als u later stopt met werken. Pensioen is ook inkomen voor uw nabestaanden als u overlijdt.

Pensioen bestaat uit drie onderdelen:

- de wettelijke voorzieningen zoals de Algemene Ouderdomswet (AOW) en de Algemene nabestaandenwet (Anw);
- het werknemerspensioen, een aanvullend pensioen voor u en uw nabestaanden dat u via uw werkgever bij het pensioenfonds Bpf GIL opbouwt;
- hiernaast kunt u zelf een voorziening treffen voor extra pensioen zoals een lijfrente- of kapitaalverzekering.

De pensioenregeling van Bpf GIL kent:

- een ouderdomspensioen: dit krijgt u iedere maand vanaf uw 65e, zolang u leeft;
- een partnerpensioen: dit krijgt uw partner na uw overlijden;

- een wezenpensioen: dit krijgen uw kinderen na uw overlijden tot aan de 18-jarige leeftijd of tot de 27-jarige leeftijd bij het volgen van een studie.

Hoe bouwt u pensioen op?

U bouwt een aanspraak op een pensioenuitkering op door maandelijks een premie te betalen. Uw werkgever betaalt meestal het grootste deel van deze premie. Van u wordt vaak een eigen bijdrage gevraagd. Die houdt uw werkgever op uw brutosalaris in.

Uw pensioenregeling bij Bpf GIL is een middelloonregeling. Dit betekent dat uw pensioen wordt berekend op basis van het gemiddelde salaris dat u heeft verdiend in de periode dat u pensioen heeft opgebouwd. Het heeft het karakter van een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

Wanneer kunt u met pensioen?

Uw ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin u 65 wordt. U ontvangt vanaf die dag levenslang elke maand pensioen.

Hoeveel bedraagt uw ouderdomspensioen?

De hoogte van uw pensioen is afhankelijk van:

- het aantal jaren dat u deelneemt aan de pensioenregeling;
- de hoogte van uw pensioengrondslag tijdens de deelname aan de pensioenregeling.

Bij het rekenvoorbeeld (kader) lichten we dat begrip toe.

Hier ziet u een rekenvoorbeeld voor uw pensioenopbouw. De volgende termen zijn belangrijk:

PENSIOENGRONDSLAG

Uw pensioengevend jaarsalaris minus de franchise.

PENSIOENGEVEND JAARSALARIS

Het deel van uw jaarsalaris waarover pensioen wordt opgebouwd.

FRANCHISE

Het deel van uw salaris waarover u geen pensioen opbouwt, omdat u al AOW krijgt van de overheid. De franchise is voor fulltime en parttime hetzelfde.

Rekenvoorbeeld

Uitgangspunt:

<i>Pensioengevend jaarsalaris</i>	€	35.000,-
<i>-/- Franchise (per 1 januari 2011)</i>	€	11.803,-

<i>Pensioengrondslag</i>	€	23.197,-
--------------------------	---	----------

Opbouwpercentage: 2,1%

Aantal jaren dat u pensioen opbouwt: 20

Jaarlijkse pensioenopbouw: € 23.197,- x 2,1% = € 487,14

Bij gelijkblijvend salaris en gelijkblijvende franchise bedraagt uw pensioen bruto per jaar:

20 (jaar) x € 487,14 = € 9.742,74

OPBOUWPERCENTAGE

Het percentage van uw pensioengrondslag dat u als pensioen opbouwt. Dat percentage bedraagt bij Bpf GIL 2,1%.

Wordt uw opgebouwde pensioen verhoogd door Bpf GIL?

Uw pensioenfonds probeert ieder jaar uw pensioen te verhogen met de loonontwikkeling in de branche Groothandel in Levensmiddelen. U hebt door deze verhoging en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

Wanneer u met pensioen gaat of wanneer u stopt met pensioen opbouwen bij Bpf GIL, bedraagt de verhoging maximaal de prijsinflatie.

WORDT ER GELD GERESERVEERD VOOR DEZE VERHOOGING?

Voor het gedeelte van de verhoging tot maximaal de prijsinflatie is geen geld gereserveerd en wordt geen premie betaald. Zoals hierboven is vermeld is de verhoging, tijdens de periode waarin u pensioen opbouwt, maximaal de algemene loonsverhoging in de branche. De verwachting is dat deze algemene loonsverhoging hoger is dan de prijsinflatie. Voor het verschil tussen de algemene loonsverhoging en de prijsinflatie wordt wel geld gereserveerd. Het bestuur bepaalt hoeveel geld er jaarlijks gereserveerd wordt.

Gebeurtenissen die invloed hebben op uw pensioen

Wat gebeurt er als u parttime gaat werken?

Als u parttime gaat werken, bouwt u naar verhouding ouderdomspensioen op. Uw ouderdomspensioen-opbouw wordt dan als volgt berekend:

Pensioengrondslag (op basis van een fulltime werkweek) x opbouwpercentage x parttimefactor.

Wat gebeurt er als uw dienstverband eindigt?

Er zijn drie mogelijkheden.

1. Gaat u uit dienst en gaat u werken bij een onderneming in dezelfde branche, die ook is aangesloten bij Bpf GIL, dan blijft u deelnemer in dezelfde pensioenregeling. U hoeft daarvoor niets te doen.
2. Als u uit dienst gaat en buiten de branche een baan krijgt, dan stopt uw pensioenregeling bij Bpf GIL. U bouwt dan bij ons geen ouderdomspensioen meer op, maar behoudt wél uw recht op het ouderdomspensioen dat u tot op dat moment heeft opgebouwd. Het bestuur van Bpf GIL besluit jaarlijks of een toeslag wordt verleend over uw pensioen.

Bij uw nieuwe werkgever bouwt u vanaf dat moment ouderdomspensioen op in de pensioenregeling die hij u biedt.

U kunt besluiten om uw opgebouwde ouderdomspensioen bij Bpf GIL over te hevelen naar de regeling bij uw nieuwe werkgever. Dit noemen we waardeoverdracht. Uw opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen bij Bpf GIL vervallen dan.

3. Als u geen nieuwe pensioenregeling heeft na beëindiging van de pensioenregeling van Bpf GIL, dan heeft u de mogelijkheid om de pensioenopbouw bij Bpf GIL voort te zetten.

Dat kan in principe gedurende maximaal drie jaar. U moet hiervoor binnen drie maanden een verzoek indienen bij Bpf GIL. Uiteraard dient u tijdens de voortzetting zelf alle verschuldigde premies te betalen aan Bpf GIL.

Hoe werkt waardeoverdracht?

Als u wilt, kunt u de opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen overdragen naar uw nieuwe pensioenregeling. Pensioenfondsen en verzekeraars zijn verplicht hieraan mee te werken, mits u binnen zes maanden na uitdiensttreding een verzoek tot waardeoverdracht hebt ingediend bij uw nieuwe werkgever.

Verdiep u eerst in uw nieuwe pensioenregeling, voordat u een definitief besluit neemt om uw aanspraken wel of niet te laten overdragen. Zo kunt u beter beoordelen of waardeoverdracht gunstig voor u uitpakt.

Hoe zet u waardeoverdracht in gang?

Binnen zes maanden na uw indiensttreding bij uw nieuwe werkgever dient u een verzoek tot waardeoverdracht in bij uw nieuwe werkgever. Uw nieuwe werkgever neemt contact op met Bpf GIL. Wij vragen dan bij uw oude pensioenuitvoerder een opgave van uw opgebouwde aanspraken op ouderdomspensioen. Naar aanleiding daarvan sturen wij u een offerte voor waardeoverdracht. Als u met deze offerte akkoord gaat, zal Bpf GIL ervoor zorgen dat de waardeoverdracht daadwerkelijk gaat plaatsvinden.

Mocht u in de toekomst een andere baan accepteren en geen pensioen meer opbouwen bij Bpf GIL dan kunt u uw opgebouwde ouderdomspensioen bij Bpf GIL ook weer overdragen.

Wat gebeurt er met uw pensioen als u arbeidsongeschikt raakt?

Als u volledig arbeidsongeschikt raakt, gaat de opbouw van uw pensioen gewoon door. Bpf GIL betaalt dan uw premie en de premie die de werkgever normaal betaalt.

U of uw werkgever moet bij Bpf GIL melden dat u arbeidsongeschikt bent. En voor welk deel. Dit moet binnen één jaar na het ontstaan van arbeidsongeschiktheid. Als het deel waarvoor u arbeidsongeschikt bent wijzigt, dan moet u of uw werkgever dat binnen één maand melden bij Bpf GIL.

Deze regeling gaat in vanaf het moment dat u een uitkering ontvangt in het kader van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Als u gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt, kan het zijn dat u nog wel een deel van de premie voor uw pensioenopbouw zelf blijft betalen. Dit doet zich voor als u gedeeltelijk blijft werken.

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) bepaalt in welke mate u arbeidsongeschikt bent. In de tabel kunt u zien bij welk arbeidsongeschiktheidspercentage Bpf GIL de premiebetaling overneemt:

Percentages	
<i>Arbeitsongeschiktheidspercentage:</i>	<i>Mate waarin pensioenopbouw wordt voortgezet op kosten van het fonds:</i>
80% of meer	100%
65% tot 80%	72,5%
55% tot 65%	60%
45% tot 55%	50%
35% tot 45%	40%
0% tot 35%	0%

Als u al arbeidsongeschikt bent als u gaat deelnemen aan de pensioenregeling van Bpf GIL, dan wordt geen premievrije voortzetting toegekend.

Wat is geregeld voor uw partner als u komt te overlijden?

Uw partner ontvangt een uitkering van Bpf GIL als u overlijdt. Dit wordt het partnerpensioen genoemd. De jaarlijkse uitkering aan uw partner bedraagt 70% van het te bereiken ouderdompensioen.

Het partnerpensioen is een risicodekking. Dit houdt in dat als u ergens anders buiten de branche gaat werken en daardoor geen deelnemer meer bent, deze risicodekking vervalt. Hetzelfde geldt op het moment dat u 65 bent geworden en zelf met pensioen gaat. Dit is te vergelijken met een brandverzekering. Zolang u premie betaalt bent u verzekerd.

Om te voorkomen dat uw partner in dat geval 'onbeschermd' achterblijft, wordt er na beëindiging van het deelnemerschap automatisch een stukje van het opgebouwde ouderdompensioen omgezet in partnerpensioen. Dit heet ook wel 'uitruil'.

Hoe hoog dat stukje is, is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer. Als richtlijn kan circa 25% gehanteerd worden. Dat betekent dat het ouderdompensioen

gemiddeld met 25% wordt verlaagd, in ruil voor een partnerpensioen ter grootte van 70% van het verlaagde ouderdomspensioen.

Deze uitruil vindt automatisch plaats. Tenzij u dat niet wilt, dan kunt u dit, eventueel samen met uw partner, ongedaan maken.

Onder 'partner' verstaan wij:

- de persoon met wie u gehuwd bent;
- de persoon met wie u bij de burgerlijke stand een geregistreerd partnerschap bent aangegaan;
- de persoon met wie u samenwoont. U moet uw partner dan wel aanmelden bij Bpf GIL en een kopie van de samenlevingsovereenkomst toesturen. Als u langer dan 5 jaar samenwoont, dan is een uittreksel uit het bevolkingsregister voldoende.

Stel dat u zou gaan scheiden. Wat betekent dit voor uw pensioen?

OUDERDOMSPENSIOEN

Uw ex-partner heeft recht op een deel van uw ouderdomspensioen. Dit is de helft van het pensioen dat u heeft opgebouwd in de periode waarin u gehuwd was of een geregistreerd partnerschap had.

Deze verdeling noemen we verevening van het ouderdomspensioen. Bij beëindiging van ongehuwd samenwonen vindt geen verevening plaats. Als uw ex-partner overlijdt, komt het verevende ouderdomspensioen weer ten goede van uw eigen pensioen.

PARTNERPENSIOEN

Wanneer u en uw partner besluiten uit elkaar te gaan heeft dit ook gevolgen voor het partnerpensioen. Als u overlijdt, ontvangt uw ex-partner een uitkering van Bpf GIL.

Dit is het partnerpensioen waarop u tot de datum echtscheiding recht op heeft. Net als wanneer u uitdienst treedt, ruilt Bpf GIL bij echtscheiding een stukje van het ouderdomspensioen om voor partnerpensioen.

Dit noemen we het bijzonder partnerpensioen. Na de echtscheiding ontvangt uw ex-partner van ons een opgave met de hoogte daarvan.

Wat is geregeld voor uw kinderen als u komt te overlijden?

Als u overlijdt, ontvangen uw kinderen een uitkering van Bpf GIL. Dit noemen wij het wezenpensioen.

De hoogte van het wezenpensioen is gebaseerd op het ouderdompensioen dat u zou krijgen als u tot uw 65e pensioen zou hebben opgebouwd. Het wezenpensioen geldt voor kinderen tot 18 jaar. Kinderen die nog studeren krijgen, zo lang zij studeren, een uitkering tot hun 27e.

Let op: Als u niet langer deelneemt aan onze pensioenregeling, hebben uw kinderen niet langer recht op een uitkering als u overlijdt.

Kunt u andere afspraken maken met uw ex-partner?

Ja. U kunt afspreken dat uw ex-partner een zelfstandig ouderdompensioen krijgt. Dit noemen we 'conversie'. Het verevende ouderdompensioen en het bijzonder partnerpensioen wordt daarbij omgezet in een eigen (geconverteerd) ouderdompensioen voor uw ex-partner. Als u eerder overlijdt dan uw ex-partner, dan behoudt hij of zij het geconverteerde ouderdompensioen.

Een aanvraag tot verevening dan wel conversie kunt u tot twee jaar na de scheiding bij ons fonds indienen.

Het kan overigens zijn dat u een andere verdeling heeft afgesproken.

Uw keuzemogelijkheden

Uw pensioenregeling bij Bpf GIL biedt ruimte om uw pensioen aan te passen aan uw specifieke wensen. U kunt een aantal keuzes maken die de hoogte van uw pensioen beïnvloeden. Hoe groot die invloed is, kan Bpf GIL voor u berekenen.

U kunt deze berekening ook zelf maken met de pensioenplanner op de website van Bpf GIL: www.bpf-gil.nl.

Eerder of later met pensioen

U kunt een verzoek indienen om eerder of later met pensioen te gaan dan op uw 65e. Op zijn vroegst kunt u op uw 55e met pensioen gaan. Zorg dat u dit tijdig bespreekt met uw werkgever.

Eerder met pensioen gaan betekent wel dat uw jaarlijkse uitkering zal lager zijn dan wanneer u op uw 65e met pensioen zou gaan. U moet immers langer met uw pensioen doen. Bovendien stopt u eerder met de opbouw en u ontvangt pas AOW na uw 65e.

Indien u later met pensioen gaat, geldt het omgekeerde. U bouwt dan langer pensioen op waardoor uw pensioenuitkering straks hoger zal zijn. U kunt bij Bpf GIL niet later dan op uw 65e met pensioen.

Omzetten van ouderdomspensioen in partnerpensioen

Bij beëindiging van uw deelnemerschap aan Bpf GIL, bij echtscheiding én op de pensioendatum wordt een deel van uw pensioen automatisch omgezet in partnerpensioen. U kunt dit laten blokkeren, bijvoorbeeld omdat u op dat moment geen partner heeft. Dit verhoogt het ouderdomspensioen. U en uw partner (als u die heeft) moeten hier allebei voor tekenen.

Variabele hoogte pensioenuitkering

U kunt er voor kiezen om in de eerste periode (vijf of tien jaar) na uw pensionering een hogere uitkering te ontvangen dan daarna. Bijvoorbeeld als u de eerste jaren wilt gaan reizen. Andersom kan ook, bijvoorbeeld als uw partner nog werkt. De hoogte kunt u overigens niet zelf bepalen. Hiervoor geldt een vaste verhouding. De hoogte van het partnerpensioen verandert in deze situatie niet.

Wilt u uw keuzemogelijkheden berekenen?

Op de internetsite van Bpf GIL kunt u inloggen. Daar treft u de pensioenplanner aan. Met behulp van deze planner kunt u eenvoudig de hiervoor genoemde keuzemogelijkheden berekenen. Bijvoorbeeld wat betekent het als u eerder met pensioen wilt gaan. Hoeveel pensioen krijgt u dan?

Meer informatie

Welke informatie kunt u nog meer van Bpf GIL verwachten?

Naast de informatie in deze brochure ontvangt u van ons automatisch een jaarlijkse opgave van het door u opgebouwde pensioen, de reglementair te bereiken pensioenaanspraken en de eventuele toeslag. U ontvangt deze informatie in de vorm van een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarnaast kunt u uw vragen stellen via bpf-gil@azl.eu of 045 - 5763 990 en de website van Bpf GIL: www.bpf-gil.nl.

Op uw verzoek verstrekken wij bovendien de volgende informatie over uw pensioenregeling:

- het voor betrokkene geldende pensioenreglement – beschrijving van rechten en plichten en wat u van ons mag verwachten;
- het jaarverslag en de jaarrekening van Bpf GIL;
- het uitvoeringsreglement – beschrijving van de rechten en plichten van uw werkgever tegenover Bpf GIL en andersom;
- informatie over de verschillende keuzemogelijkheden;

- een opgave van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken;
- informatie over uw pensioenaanspraken en pensioenrechten en over de mogelijkheden die hun op grond van de pensioenregeling worden geboden;
- voor u relevante informatie over beleggingen;
- de verklaring beleggingsbeginselen;
- het kortetermijnherstelplan en het langetermijnherstelplan, indien van toepassing;
- informatie over de dekkingsgraad;
- informatie over het van toepassing zijn van een aanwijzing;
- informatie over de aanstelling van een bewindvoerder.

Waar kunt u terecht met een klacht?

Bent u ontevreden over hoe wij pensioenregeling uitvoeren? Laat het ons weten. Wij hebben een klachten- en geschillenregeling. De klachten- en geschillenregeling kunt u downloaden van www.bpf-gil.nl.

Welke informatie moet u zelf verstrekken?

U bent verplicht om aan Bpf GIL alle informatie te verstrekken die voor de uitvoering van de pensioenregeling nodig is.

Dit houdt ook in dat u het pensioenfonds informeert als zaken in uw persoonlijke leefsituatie veranderen die invloed hebben op uw pensioen, zoals trouwen, scheiden, kinderen krijgen of verhuizen. Een verhuizing binnen Nederland die u bij de nieuwe gemeente heeft gemeld, wordt automatisch aan ons pensioenfonds door die gemeente gemeld. U hoeft dat zelf dus niet nog eens te melden. Verhuist u in of naar het buitenland, dan moet u dat wel zelf aan ons doorgeven.

Gegevens Bpf GIL

Bpf GIL
p/a AZL N.V.
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen
045 - 5763 990
bpf-gil@azl.eu
www.bpf-gil.nl

Wat vindt u op de website www.bpf-gil.nl?

U treft informatie aan over Bpf GIL en uw pensioenregeling, er zijn links opgenomen naar interessante websites. Ook kunt u onder andere de volgende documenten downloaden van de website:

- *het pensioenreglement;*
- *informatie over de verschillende keuzemogelijkheden;*
- *de klachten- en geschillenregeling;*
- *het jaarverslag en de jaarrekening van Bpf GIL van diverse jaren;*
- *pensioenkranten.*

U kunt op de website ook inloggen. Daar treft u uw persoonlijke pensioengegevens aan:

- *zodra u uw eerste jaarlijkse pensioenopgave ontvangt, dan is deze digitaal beschikbaar;*
- *u kunt uw keuzemogelijkheden berekenen met de pensioenplanner.*

Bpf GIL
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Deze brochure is op zorgvuldige wijze tot stand gekomen. De informatie in de brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend.