

Voorwoord pensioenkrant GIL

door de werknemers- en werkgeversvoorzitter

Bpf GIL is de uitvoerder van de pensioenafspraken in de groothandel in levensmiddelen. Het pensioenfonds is van en voor werkgevers en werknemers in de branche. In november 2005 hebben werkgevers en werknemers een nieuwe pensioenregeling afgesproken. De nieuwe pensioenregeling is het gevolg van het najaarsakkoord van 2004. U herinnert zich vast dat het kabinet inzette op verhoging van de pensioenleeftijd naar 65 jaar. Daartegen is veel verzet gerezen. Na de vakbondsdemonstratie is er een compromis gesloten. De pensioenleeftijd wordt 65 jaar. De compensatie zit in de hogere opbouw, die eerder uittreden dan 65 jaar mogelijk houdt en ruimere overgangsregelingen voor werknemers van 55 jaar en ouder. De huidige pensioenregeling van Bpf GIL is pas vijf jaar oud. De doelstelling daarvan was duidelijk: deelnemers vanaf 62 jaar uitzicht bieden op prepensioen, gevolgd door pensioen vanaf 65 jaar.

Voor de werknemers die zijn geboren voor 1 januari 1950 (55 plussers) blijft deze huidige regeling bestaan. Voor de deelnemers die zijn geboren op of na 1 januari 1950 (55-minners) wijzigt de pensioenregeling. Deze nieuwe pensioenregeling heeft wel dezelfde ambitie: zoveel pensioen opbouwen dat de deelnemer kan vervroegen. Ook de premie is van vergelijkbaar niveau. Precies hetzelfde voor iedereen is helaas niet mogelijk.

Om de ambitie te verwezenlijken moet alles op de schop. De komende maanden worden de afspraken verder uitgewerkt. De reglementen worden herschreven en de automatisering wordt aangepast. In deze pensioenkrant vindt u de eerste informatie over de wijzigingen in de pensioenregeling van Bpf GIL. Van deze krant zijn twee edities gemaakt. Eén voor de 55-plussers en een editie voor de 55-minners. Voor u ligt de 55-plus editie.

Ten slotte willen wij u op deze plek iets melden over de financiële positie van het pensioenfonds. In 2001 heeft Bpf GIL met de invoering van de nieuwe regeling de stap gezet naar zelfstandige uitvoering, los van een verzekeraar. Het besluit viel vlak voor de periode van tegenvallende beleggingsopbrengsten. De financiële situatie is anno 2005 dusdanig verbeterd, dat het bestuur heeft besloten om de pensioenen vanaf 1 januari 2006 te verhogen met 1%.

Op onze website www.bpf-gil.nl vindt u verder alle informatie en het laatste nieuws. Neemt u eens een kijkje!

Bert Kok en Erik Fischer

Wat kunt u in de komende tijd nog verwachten?

In de komende maanden houden we u natuurlijk op de hoogte van de ontwikkelingen rond de nieuwe pensioenregeling. U ontvangt bijvoorbeeld nog een pensioenkrant, waarin we meer in detail zullen ingaan op de nieuwe regeling en de meest gestelde vragen. Uiteraard houden wij u ook de hoogte via de website van Bpf GIL: www.bpf-gil.nl. U kunt ons bij vragen natuurlijk ook telefonisch bereiken via onze helpdesk: 045 -5763 990.

Het pensioenfonds wil graag weten of deze informatie voor u handig en begrijpelijk is. Heeft u naar aanleiding van deze pensioenkrant vragen of opmerkingen? Is er een specifiek onderwerp waar we naar uw mening meer over zouden kunnen vertellen? Heeft u andere tips voor ons? Stuur dan een e-mail naar bpf-gil@azl-group.com of reageer via de website www.bpf-gil.nl



Bpf GIL regelt het pensioen voor bijna 6300 werknemers die werkzaam zijn bij een groothandel in Levensmiddelen. Het belegd vermogen van het fonds bedroeg per 31 december 2004 € 280 miljoen en de dekkinggraad was op die datum 118,6%.

per 1 januari 2006:
maximum pensioengevend jaarsalaris € 42.587,--
franchise % 16.679,--
maximum pensioengrondslag € 25.908,--

Recent heeft het bestuur besloten om de opgebouwde aanspraken van de deelnemers, gepensioneerden en gewezen deelnemers te verhogen met 1%.

Premie in 2006 voor de werknemer geboren vóór 1 januari 1950: 19,5% van de pensioengrondslag voor ouderdomspensioen en 7,5% van het salaris voor prepensioen. 1/3-deel hiervan betaalt u als deelnemer en 2/3-deel betaalt uw werkgever. De te betalen premie in 2006 is hiermee gelijk aan de betaalde premie in 2005.

Kenmerken huidige pensioenvoorziening

Wij nemen u graag nog een keer mee naar de meest belangrijke onderdelen van de huidige pensioenregeling, die voor u blijven gelden. De geldende pensioenvoorziening bestaat uit twee verplichte onderdelen:

- Een pensioenregeling waaraan de deelname verplicht is (pensioenregeling I);
- Een prepensioenregeling waaraan de deelname verplicht is (pensioenregeling II).

In dit artikel gaan wij dieper in op de pensioenregeling en de prepensioenregeling.

Pensioenregeling

In de pensioenregeling wordt ouderdomspensioen opgebouwd dat wordt uitgekeerd indien u 65 wordt. De opbouw in en deelname aan deze regeling stopt indien u 62 wordt. Dit is namelijk de leeftijd waarop normaal gesproken het prepensioen ingaat (zie hieronder). De opbouw van ouderdomspensioen vindt plaats volgens het zogenoemde middelloonsysteem. Het middelloonsysteem wil zeggen dat u jaarlijks 1,9% pensioen opbouwt van de in dat jaar geldende pensioengrondslag¹.

Rekenvoorbeeld

Voor een voorbeeldwerknemer gaan wij uit van een verondersteld salaris in 2006 van € 25.000,-. Bij dat salaris en een veronderstelde franchise² van € 16.750,- hoort een pensioengrondslag van € 8.250,- (€ 25.000,- - € 16.750,- = € 8.250,-). Deze pensioengrondslag is het bedrag waarover pensioen wordt opgebouwd. De aftrek van de franchise is nodig omdat iedereen naast pensioen ook AOW van de overheid ontvangt. U hoeft dus niet over uw hele salaris pensioen op te bouwen. Bij het van toepassing zijnde opbouwpercentage van 1,9% en een pensioengrondslag van € 8.250,- hoort een jaarlijkse pensioenopbouw van $0,019 \times € 8.250,- = € 156,75$.

Stel dat het salaris in 2007 wijzigt naar € 26.000,- en de franchise naar € 17.000,-. De pensioengrondslag in 2007 komt daarmee uit op € 9.000,-. Bij een opbouwpercentage van 1,9% hoort dan een pensioenopbouw van € 171,-. Over 2006 en 2007 samen heeft deze voorbeeldwerknemer € 156,75 + € 171,- = € 327,75 aan pensioen opgebouwd. Dit pensioen wordt in principe vanaf leeftijd 65 jaarlijks uitgekeerd, zolang als betrokkene leeft. Als de betreffende werknemer in 2008 en de jaren daarna deelnemer in ons fonds blijft, loopt het bedrag natuurlijk verder op. Bovendien heeft hij vóór 2006 waarschijnlijk ook pensioen opgebouwd. Alle bedragen tezamen bepalen de hoogte van het vanaf leeftijd 65 jaarlijks uitgekeerde pensioen.

Het is de bedoeling dat de opgebouwde en ingegane pensioenen jaarlijks geïndexeerd worden. Zie hiervoor het aparte artikel over indexatie.

Tijdens het deelnemerschap is er voorts een partnerpensioen verzekerd ter grootte van 70% van het te bereiken ouderdomspensioen. Dit partnerpensioen wordt uitgekeerd aan uw partner indien u mocht komen te overlijden voor uw 65-jarige leeftijd. Voor de eventuele kinderen is een wezenpensioen verzekerd ter grootte van 14% van het te bereiken ouderdomspensioen. In het geval dat u arbeidsongeschikt mocht raken, kent het fonds u een premievrije doorbouw van uw ouderdomspensioen toe. Met andere woorden: u bent verzekerd van een ouderdomspensioen alsof u gewoon had kunnen doorwerken, maar u hoeft daarvoor dan geen premie meer te betalen.

¹ **Pensioengrondslag:** dit is het salarisdeel boven de franchise (zie hieronder)

² **Franchise:** Het deel van het salaris waarover geen pensioenopbouw bij het pensioenfonds plaatsvindt. Over de franchise gaat de deelnemer immers 'pensioen' van de overheid ontvangen in de vorm van AOW.

Compensatiemaatregel oude regeling

Voor iedereen die deelnemer was in de vóór 2001 geldende pensioenregeling en tot aan de pensioendatum deelnemer blijft in de huidige pensioenregeling, zal de opbouw van het ouderdomspensioen voortgezet worden tijdens de prepensioenuitkeringsfase. De prepensioenuitkeringsfase is de periode waarin u een prepensioenuitkering ontvangt. In de meeste gevallen is dit vanaf uw 62-jarige leeftijd. Dit is een compensatiemaatregel als gevolg van de wijzigingen in de pensioenregeling per 1 januari 2001.

Prepensioenregeling

In de prepensioenregeling wordt prepensioen opgebouwd dat in de meeste gevallen wordt uitgekeerd indien u 62 jaar wordt. Het is tot op zekere hoogte toegestaan om eerder of later met prepensioen te gaan. Bij eerdere ingang wordt het prepensioen verlaagd, bij latere ingang wordt het prepensioen verhoogd. De prepensioenuitkeringen stoppen bij het bereiken van uw 65-jarige leeftijd, omdat vanaf dat moment uw ouderdomspensioen ingaat.

De opbouw in de prepensioenregeling gaat eveneens via het eerder genoemde middelloonsysteem. Het jaarlijkse opbouwpercentage bedraagt 2,16%. De opbouw vindt niet over de pensioengrondslag plaats, maar over uw gehele pensioengevende salaris. Er hoeft immers geen rekening te worden gehouden met een AOW-uitkering. De AOW-uitkering van de overheid wordt pas uitgekeerd als u 65 jaar wordt.

Rekenvoorbeeld

Bij de genoemde voorbeeldwerknemer met een verondersteld salaris in 2006 van € 25.000,- en een opbouwpercentage van 2,16% hoort een jaarlijkse prepensioenopbouw van $0,0216 \times € 25.000,- = € 540,-$.

Stel dat het salaris in 2007 wijzigt naar € 26.000,-. Bij een opbouwpercentage van 2,16% hoort dan een prepensioenopbouw van € 561,60,-. Over 2006 en 2007 samen heeft deze voorbeeldwerknemer € 540,- + € 561,60 = € 1.101,60 aan prepensioen opgebouwd. Dit prepensioen wordt in principe vanaf leeftijd 62 jaarlijks uitgekeerd, tot aan het bereiken van de 65-jarige leeftijd. Als de betreffende werknemer in 2008 en de jaren daarna deelnemer in ons fonds blijft, loopt het bedrag natuurlijk verder op. Bovendien heeft hij vóór 2006 waarschijnlijk ook prepensioen opgebouwd. Alle bedragen tezamen bepalen de hoogte van het vanaf leeftijd 62 jaarlijks uitgekeerde prepensioen.

Ook hier geldt het uitgangspunt van indexatie. In een apart artikel zullen wij hierop terugkomen.

Overgangsregeling

Voor diegenen die werkzaam in de branche zijn vanaf 1997 en vanaf 2001 premie betalen in de geldende prepensioenregeling zal het prepensioen verhoogd worden. Voorwaarde hiervoor is wel dat zij deelnemer blijven tot aan hun prepensioendatum. Deze verhoging wordt berekend aan de hand van het salarisniveau per 1 januari 2001 en het aantal jaren gelegen tussen iemand's 25-jarige leeftijd en genoemde datum van 1 januari 2001. •



Inhoud van de nieuwe pensioenregeling voor 55-minners

Alhoewel deze nieuwe pensioenregeling dus niet op u van toepassing is, zetten wij toch even de belangrijkste onderdelen van de nieuwe pensioenregeling voor de werknemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 op een rijtje. Dan weet u dat ons fonds ook voor die groep zorg draagt voor een adequate pensioenvoorziening. De regeling voor deze groep werknemers ziet er als volgt uit:

- jaarlijkse opbouw van het ouderdomspensioen volgens het middelloonsysteem;
- met een opbouwpercentage van 2.1%;
- over een pensioengrondslag die berekend wordt door het salaris te verminderen met een franchise van € 10.400,-;
- waarbij gestreefd wordt om de opgebouwde pensioenen van de actieve deelnemers te indexeren met de algemene loonronde;
- waarbij gestreefd wordt om de pensioenen van gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen te indexeren met de consumenten-prijnsindex;
- met een voorwaardelijke overgangsmaatregel voor diegenen die daar onder de oude regeling ook uitzicht op hadden;
- waarbij geen prepensioen meer wordt opgebouwd.

Alhoewel de nieuwe regeling een andere is dan die voor u, is de totale waarde oftewel het 'ambitieniveau' van de nieuwe pensioenregeling wel vergelijkbaar met de waarde van uw regeling. •

Indexatie

Vanwege de matige financiële situatie in de afgelopen jaren, heeft ons fonds de opgebouwde en de ingegane pensioenen niet of nauwelijks kunnen indexeren. Overigens gebeurde dat bij andere pensioenfondsen ook slechts mondjesmaat. De financiële positie van ons fonds is, mede door die terughoudendheid, inmiddels langzaam verbeterd. Het vooruitzicht om in de toekomst te kunnen indexeren is daarmee wat beter geworden. Langs twee verschillende wegen wordt getracht om het pensioen en prepensioen te koppelen aan de loon- of prijsinflatie. Hoe werkt dat?

Loonontwikkeling

Allereerst wordt ernaar gestreefd om het gedurende het deelnemerschap opgebouwde pensioen jaarlijks aan te passen aan de algemene loonontwikkeling in de branche. Als we het rekensmetje van de voorbeeldwerknemer elders in deze pen-

sioenkrant in gedachten nemen, komt dit op het volgende neer. In 2007 wordt dan niet alleen een bedrag van € 171,- aan pensioen opgebouwd, maar tevens wordt dan het in de daaraan voorgaande jaren opgebouwde pensioen verhoogd. Laten we voor het gemak ervan uitgaan dat de pensioenopbouw de jaren voorafgaand aan 2007 beperkt is tot het bedrag van € 156,75 dat in 2006 wordt opgebouwd. Bij een algemene loonontwikkeling van bijvoorbeeld 1,75% wordt het in 2006 opgebouwde pensioen verhoogd met 1,75% van € 156,75 = € 2,74.

Over de jaren 2006 en 2007 wordt dan in totaal € 156,75, + € 2,74 + € 171,- = € 330,49 opgebouwd. Op dit totaalbedrag zou vervolgens in 2008 wederom indexatie verleend kunnen worden, etcetera. Zo wordt ernaar gestreefd om het pensioen in de opbouwfase gelijke tred te laten houden met de algemene loonontwikkeling.

Inflatie

Daarnaast wordt ernaar gestreefd om het pensioen dat wordt uitgekeerd jaarlijks te verhogen in lijn met de van toepassing zijnde inflatie. Stel dat naast het bedrag van € 330,49 dat in 2006 en 2007 was opgebouwd, tevens een bedrag van € 7.669,51 aan pensioen was opgebouwd in de jaren voorafgaand aan 2006. Stel verder dat het deelnemerschap aan de regeling in 2008 eindigt. Dan is er in totaal € 7.669,51 + € 330,49 = € 8.000,- aan pensioen opgebouwd bij ons fonds. Dat pensioen komt voor het eerst op leeftijd 65 tot uitkering. Op leeftijd 66 wordt ernaar gestreefd om

dat bedrag te verhogen met het dan geldende inflatiepercentage. Stel dat dit 1,5% bedraagt. Dan bedraagt de verhoging op leeftijd 66 een bedrag van 1,5% van € 8.000,- = € 120,-. In totaal komt op leeftijd 66 dus een pensioen ter grootte van € 8.000,- plus € 120,- = € 8.120,- tot uitkering. Op leeftijd 67 wordt die uitkering wederom aangepast met het dan geldende inflatiepercentage etcetera. Zo wordt ernaar gestreefd om het pensioen in de uitkeringsfase gelijke tred te laten houden met de inflatieontwikkeling. Eenzelfde systematiek gaat ook gelden voor het tot uitkering komende prepensioen.

Indexatie is geen garantie

Alhoewel het duidelijk de intentie is om het opgebouwde pensioen en prepensioen aan te passen aan de prijs- of looninflatie, worden daarvoor geen garanties afgegeven. Voor de indexatie tijdens de uitkeringsfase wordt immers geen premie betaald. De middelen die nodig zijn om de pensioenen te indexeren, moeten daarom gevonden worden in de beleggingsopbrengsten van het fonds. En dat die tegen kunnen vallen, is eenieder sinds het begin van deze eeuw wel duidelijk geworden. Ook voor de indexatie tijdens de opbouwfase kan geen garantie gegeven worden. Het is echter uitdrukkelijk de wens van het bestuur om jaarlijks te indexeren als het mogelijk is. Ieder jaar beslist het bestuur van Bpf GIL, bijgestaan door haar financieel adviseur, over het wel of niet doorvoeren van indexatie. Voorwaarde voor het toekennen van indexatie is dat de financiële positie van Bpf GIL ook voor de langere termijn gewaarborgd blijft. •





Ouderdompensioen ruilen voor partnerpensioen

Wel of geen dekking op partnerpensioen?

Aangezien wij er de nodige vragen over gekregen hebben, willen wij hier nog een keer aandacht geven aan het partnerpensioen binnen de pensioenregeling van Bpf GIL. Dat blijft namelijk een moeilijk onderwerp. Waar gesproken wordt over pensioenopbouw, wordt doorgaans de opbouw van ouderdompensioen bedoeld. Dat is het pensioen dat voor de werknemer zelf tot uitkering komt bij het bereiken van de pensioendatum. Voor de partner van de werknemer wordt geen pensioen opgebouwd. Wel is het overlijdensrisico van de werknemer afgedekt, gedurende de fase dat de werknemer als actieve deelnemer is verbonden aan het fonds. Als iemand in die periode overlijdt, krijgt de partner een zogenaamd partnerpensioen.

De jaarlijkse uitkering aan de nabestaande bedraagt 70% van het te bereiken ouderdompensioen. Nadat het actieve deelnemerschap is gestopt (wanneer iemand bijvoorbeeld ergens anders buiten de branche gaat werken of zelf met pensioen gaat), vervalt deze risicodkking. Dit is te vergelijken met een brandverzekering. Zolang u premie betaalt, bent u verzekerd. Daarna niet meer.

Standaardoptie: uitruil van ouderdompensioen voor partnerpensioen

Aangezien de dekking van het overlijdensrisico dus stopt bij beëindiging van uw actieve deelnemerschap (bijvoorbeeld door beëindiging van uw dienstverband of bij pensionering), zou er zonder aanvullende maatregel vanaf dat moment geen partnerpensioen voor uw partner beschikbaar zijn. Er wordt immers hiervoor geen kapitaal opgebouwd. Het bestuur van het fonds vond het echter niet wenselijk om de partners 'onbeschermd' achter te laten. Vandaar dat

is besloten om 'automatisch' een stukje van het kapitaal dat is opgebouwd voor ouderdompensioen, te gebruiken voor de financiering van een partnerpensioen na beëindiging van het actieve deelnemerschap. Hoe hoog dat stukje is, is afhankelijk van de leeftijd van de werknemer. Als richtlijn kan circa 25% gehanteerd worden. Het ouderdompensioen wordt gemiddeld met 25% verlaagd, in ruil voor een partnerpensioen ter grootte van 70% van het verlaagde ouderdompensioen.

Deze uitruil vindt automatisch plaats. Wilt u afzien van uitruil, dan moet u dit het fonds schriftelijk laten weten!

Wanneer is uitruil niet wenselijk?

Stel nu eens dat u geen partner heeft op het moment van beëindiging van uw actieve deelnemerschap. Dan zult u de verlaging van uw ouderdompensioen niet op prijs stellen. Het kan ook voorkomen dat u wel een partner heeft, maar desondanks toch geen partnerpensioen wenst. Bijvoorbeeld omdat uw partner zelf ook gewerkt heeft en een eigen ouderdompensioen heeft opgebouwd. Daarom is er de mogelijkheid om de automatische uitruil te blokkeren. Als u hiervoor kiest, behoudt u het volledig opgebouwde ouderdompensioen.

Is nabestaandenpensioen hetzelfde als partnerpensioen..?

Partnerpensioen is de verzamelnaam voor het pensioen dat na uw overlijden ten gunste komt aan uw eventuele echtgeno(o)t(e), uw geregistreerde partner of uw ongehuwde partner. Vroeger sprak men vaak van 'nabestaandenpensioen'. Hiermee wordt feitelijk hetzelfde bedoeld. •

Een nieuwe pensioenregeling... of niet?

Achtergrond

Zoals u waarschijnlijk weet, probeert de regering te ontmoedigen dat mensen eerder stoppen met werken. Het gevolg van dat kabinetsbeleid is dat allerlei regelingen voor vervroegde uittreding ingrijpend veranderen of simpelweg ophouden te bestaan, omdat ze niet meer fiscaal ondersteund worden. De bestaande prepensioenregeling van Bpf GIL (pensioenregeling II) is een voorbeeld van zo'n regeling voor vervroegde uittreding, die noodgedwongen moet veranderen. Wanneer het bestuur van het pensioenfonds de prepensioenregeling voor iedereen zou handhaven, zou dit nadelige financiële gevolgen kunnen hebben voor zowel werkgevers als werknemers. In 2006 zouden werkgevers bijvoorbeeld een extra belastingheffing krijgen over een deel van de betaalde premies. En vanaf 2007 zouden bepaalde groepen werknemers hun eigen werknemersbijdrage niet meer mogen aftrekken van de loonbelasting. Bovendien zouden zij belasting moeten gaan betalen over de werkgeversbijdragen. Daarnaast zou het op te bouwen prepensioen voor hen belast worden met de zogenoemde vermogensrendementsheffing. Dat alles maakt het

financieel onaantrekkelijk om de prepensioenregeling zondermeer voor iedereen voort te zetten.

Onderscheid tussen 55-plussers en 55-minners

De gevolgen van de nieuwe wetgeving worden pas in 2006 of in 2007 echt zichtbaar, al is de regering hier natuurlijk al veel langer mee bezig geweest. De veranderingen die in eerste instantie door de regering werden aangekondigd, werden door de werkgevers- en werknemersorganisaties (vakbonden) echter bepaald niet goed ontvangen. Maatschappelijke onrust, demonstraties en stakingen waren het gevolg. Uiteindelijk heeft de regering gekozen voor een verzwakt pakket aan maatregelen. Eén van de uitkomsten is dat diegenen die geboren zijn op of na 1 januari 1950 (de zogenaamde 55-minners), onder de nieuwe wetgeving vallen. De overigen (55-plussers) blijven onder de oude wetgeving vallen. Voor deze groep mensen verandert er dus niets in de fiscale wetgeving.

Gevolgen voor het pensioenfonds

Als gevolg van de nieuwe fiscale wetgeving, zal Bpf GIL vanaf 1 januari 2006 twee verschillende doelgroepen kennen: de deelnemers die zijn geboren vóór 1 januari 1950 en de deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950. Voor degenen die geboren zijn

vóór 1 januari 1950 zal de bestaande pensioenvoorziening (pensioen- + prepensioenregeling) uitgevoerd worden zoals voorheen. Voor de deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 zal één nieuwe pensioenregeling uitgevoerd worden.

Moeilijk? Licht eraan hoe je het bekijkt. Het fonds heeft zo goed mogelijk willen inspelen op de gewijzigde wetgeving en de noodzakelijke besluiten genomen. De uitwerking kost nu eenmaal veel tijd. Het versturen van de pensioenopgaven in 2006 zal daarom wellicht wat langer op zich laten wachten dan gebruikelijk. Maar daar weten we de achtergrond van en daarom hoeven we ons geen zorgen te maken. U mag overigens van het fonds verwachten dat de service ongewijzigd zal blijven.

Wat kunt u van ons verwachten?

Deze pensioenkrant is geschreven voor de werknemers die zijn geboren vóór 1 januari 1950. De groep waar ook u toebehoort. Ondanks het feit, dat er niets wijzigt hebben wij deze krant gebruikt om nog een keer door de belangrijkste onderdelen van de bestaande en voor u van toepassing blijvende pensioen- en prepensioenregeling te lopen. Hierbij is speciale aandacht gegeven aan de onderdelen 'indexatie' en 'partnerpensioen'. •