

**Reglementen
deelnemers
geboren vóór
1 januari 1950**

Stichting
Bedrijfstak-
pensioenfonds
voor de
Groothandel in
Levensmiddelen

1 januari 2009

Inhoudsopgave

Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950	5
Prepensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950	34
Bijlage 1	48
Bijlage 2	50
Bijlage 2a	51
Bijlage 2b	52
Bijlage 3	53
Bijlage 4	55
Bijlage 5	58

**Pensioen-
reglement
deelnemers
geboren vóór
1 januari 1950**

Stichting
Bedrijfstak-
pensioenfonds
voor de
Groothandel in
Levensmiddelen

1 januari 2009

Inhoudsopgave

Artikel 1. Definities	5
Artikel 2. Deelnemerschap	8
Artikel 3. Aanspraken op pensioen	9
Artikel 4. Pensioengrondslag en franchise	10
Artikel 5. Ouderdomspensioen	11
Artikel 6. Partnerpensioen	11
Artikel 7. Wezenpensioen	12
Artikel 8. Omzetting aanspraak op ouderdomspensioen	12
Artikel 8a. Uitruil van partnerpensioen in ouderdomspensioen	13
Artikel 9. Streven naar waardevastheid	14
Artikel 10. Echtscheiding en bijzonder partnerpensioen	15
Artikel 11. Premie	17
Artikel 12. Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid	18
Artikel 13. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen of het bereiken van de pensioendatum	18
Artikel 14. Voortzetting van het deelnemerschap bij onvrijwillig ontslag	19
Artikel 15. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap	20
Artikel 16. Uitbetaling en waardeoverdracht van pensioenen	21
Artikel 16a. Afkoop kleine pensioenen	22
Artikel 17. Uitgesloten risico	23
Artikel 18. Vrijstelling van de verplichtstelling tot deelneming	23
Artikel 19. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren	24
Artikel 20. Fiscale maximering	27
Artikel 21. Financiering van de aanspraken	27
Artikel 22. Vermindering van aanspraken	27
Artikel 23. Commissie van beroep	28
Artikel 24. Overgangsbepalingen	29
Artikel 25. Algemene bepalingen	30
Artikel 26. Inwerkingtreding	31

Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950

Artikel 1. Definities

Naast de definities als omschreven in artikel 2 van de statuten van het fonds, die ook gelden voor dit pensioenreglement, wordt verstaan onder:

1. Bestuur

Het bestuur van het fonds.

2. CAO-loonontwikkeling

De algemene loonontwikkeling zoals vastgelegd in de CAO voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten. Per 1 januari van enig jaar wordt gekeken naar de CAO-loonontwikkeling in het voorafgaande jaar.

3. Communicatieplan

Het communicatieplan van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen.

4. Fonds

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen.

5. Deelnemer

De deelnemer als omschreven in artikel 2 van dit reglement

6. Deelnemersjaar

Elke periode van een jaar gelegen tussen de datum van aanvang van het deelnemerschap in deze regeling en de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 64,5-jarige leeftijd bereikt. Het aantal deelnemersjaren wordt in jaren en maanden vastgesteld, waarbij elke maand waarin de werknemer tenminste één dag in dienst is geweest voor een volle maand wordt gerekend. Het bestuur administreert de deelnemersjaren van de deelnemer op de wijze zoals voorgeschreven in de Pensioenwet of daarop berustende regelgeving.

7. Gepensioneerde

De gewezen deelnemer die een ouderdomspensioen ontvangt.

8. Gewezen deelnemer

De man of vrouw van wie het deelnemerschap is beëindigd en die op grond van zijn of haar deelnemerschap aan deze pensioenregeling, op basis van dit pensioenreglement een aanspraak op pensioen heeft behouden.

9. Gewezen partner

De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde:

- gehuwd is geweest; dan wel
- een geregistreerd partnerschap overeenkomstig Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft gehad; dan wel
- een niet-geregistreerd partnerschap heeft gehad zoals bedoeld in sub c van definitie 8, en die op grond van artikel 10 van dit pensioenreglement aanspraken op bijzonder partnerpensioen heeft verkregen.

10. Jaarsalaris

12 respectievelijk 13 maal het met de deelnemer overeengekomen vaste bruto maand-respectievelijk 4-wekelijkse salaris (beide inclusief spaarloon), vermeerderd met de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling II en de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling IV (artikel 32a, lid 5) op grond van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen, en vermeerderd met vakantietoeslag, provisie en diplomatoeslagen. Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de aangesloten werkgever met de werknemer afgesproken emolumenten blijven buiten beschouwing.

Indien op de datum van vaststelling van het jaarsalaris de aangesloten werkgever aan de werknemer geen salaris of niet het gebruikelijke salaris verschuldigd is, omdat de werknemer:

- a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of;
- b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de werkloosheidswet geniet, dan wel;
- c. om een andere reden tijdelijk geen of niet gedurende de overeengekomen duur arbeid verricht in dienst van de werkgever, bijvoorbeeld ouderschapsverlof, maar met uitzondering van de in artikel 2 lid 8 genoemde verloven;

wordt als salaris van de deelnemer beschouwd het salaris dat zonder verzuim zou hebben gegolden, voor zover niet in strijd met de Wet op de Loonbelasting.

Bij de toepassing van dit pensioenreglement wordt het jaarsalaris aan een maximum gebonden, dat jaarlijks door het bestuur wordt vastgesteld. In bijlage 1 zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen opgenomen.

Voor parttimers wordt het jaarsalaris vervolgens vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller aangeeft het normale bij de aangesloten werkgever geldende aantal arbeidsuren per week en de noemer het werkelijke aantal arbeidsuren per week.

11. Kind

Het kind dat tot de deelnemer in familierechtelijke betrekking staat. Tevens wordt onder een kind verstaan het stief- en pleegkind van de deelnemer, dat ten tijde van het overlijden door deze als een eigen kind werd onderhouden en opgevoed en voorts een kind dat uiterlijk 306 dagen na overlijden van de deelnemer geboren is en in familierechtelijke betrekking tot de deelnemer staat.

12. Partner

Hieronder wordt verstaan:

- a. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de overlijdensdatum is gehuwd.
- b. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de overlijdensdatum een geregistreerd partnerschap overeenkomstig Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft.
- c. De man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde op de overlijdensdatum een niet-geregistreerd partnerschap heeft, dat aan alle volgende voorwaarden voldoet:
 1. er is sprake van slechts één partner (tweere relatie);
 2. beiden zijn ongehuwd;
 3. er is geen sprake van bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn;
 4. er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding, waarbij beide partners op hetzelfde adres woonachtig zijn en als zodanig zijn ingeschreven in het bevolkingsregister;
 5. er is sprake van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt, waarin de partner door de deelnemer moet zijn aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen; indien de gezamenlijke huishouding vijf jaar of langer bestaat is een notarieel verleden samenlevingscontract niet vereist.

13. Parttimer

De werknemer die voor een gedeelte van de volledige normale arbeidstijd bij de aangesloten werkgever werkzaam is en deelnemer is in deze pensioenregeling.

14. Pensioendatum

De eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer 65 jaar wordt.

15. Pensioengrondslag

De pensioengrondslag als bedoeld in artikel 4.

16. Prepensioenreglement

Het 'Prepensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950'.

17. Prepensioenrichtleeftijd

De eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 62 jaar wordt.

18. Prijsindexcijfer

Het in het Statistisch Bulletin van het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde afgeleide consumentenprijsindexcijfer voor alle huishoudens. Per 1 januari van jaar t wordt gekeken naar de ontwikkeling van het prijsindexcijfer over de periode van 1 oktober van jaar t-2 tot en met 30 september van jaar t-1.

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Als deelnemer aan deze regeling wordt opgenomen:
 - a. de werknemer vanaf 21 jaar, die bij de werkgever als bedoeld in artikel 2, lid e onder I van de statuten van het fonds werkzaam is en die krachtens artikel 2 van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds en op basis van de verplichtstellingsbeschikking van het fonds verplicht is tot deelnemerschap in het fonds;
 - b. de werknemer vanaf 21 jaar, in dienst van een werkgever als bedoeld in artikel 2, lid e, onder II van de statuten van het fonds, die door het bestuur op een desbetreffend verzoek van deze werkgever met inachtneming van het bepaalde in dit reglement als deelnemer in het fonds is toegelaten, hetgeen slechts groepsgewijs met andere werknemers kan geschieden;
 - c. de werknemer die deelnemer was en die na 1 januari 2001 arbeidsongeschikt is geworden in de zin van artikel 12 van dit reglement, voor zover aan de voorwaarden uit bijlage 3 van dit reglement is voldaan;
 - d. de onvrijwillig werkloos geworden werknemer die deelnemer was en van wie de pensioenopbouw wordt voortgezet met bijdragen ter beschikking gesteld door Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering in de zin van artikel 14 van dit reglement;
 - e. de werknemer die na 1 januari 2001 deelnemer was en die zijn deelnemerschap reglementair beëindigd zag doch direct daaropvolgend het deelnemerschap vrijwillig heeft voortgezet in de zin van artikel 15 van dit reglement.
 - f. onverminderd het bepaalde in dit lid is deelname aan deze regeling slechts mogelijk voor die werknemers, die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 reeds deelnamen aan de op dat moment geldende pensioenregeling-I van het fonds.

Daar waar in dit reglement gesproken wordt over hij/hem/deelnemers wordt ook zij/haar/deelnemerster bedoeld.

De verplichting tot deelneming in dit fonds geldt niet ten aanzien van de directeur groootaandeelhouder (DGA).

2. Niet als deelnemer wordt beschouwd de werknemer die per 1 januari 2001 voldeed aan de voorwaarde onder lid 1a of 1b, doch per die datum arbeidsongeschikt was in de zin van artikel 12 van dit reglement, en waarvan de arbeidsongeschiktheid daarna niet is beëindigd.
3. Het deelnemerschap eindigt bij:
 - a. de ingangsdatum van de uitkering van prepensioen op basis van het Prepensioenreglement van het fonds, of;
 - b. het bereiken van de 64,5 jarige leeftijd, of;
 - c. overlijden van de deelnemer, of;
 - d. het beëindigen van de arbeidsovereenkomst van de werknemer op grond waarvan hij deelnemer aan deze regeling is, tenzij het deelnemerschap wordt voortgezet in de zin van artikel 12, 14 of 15 van dit reglement.
4. De deelname aan de regelingen zoals omschreven in dit reglement eindigt op 31 december 2005 voor alle deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen voor deze deelnemers wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 13 lid 3 van dit reglement.

5. Op de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in lid 4 blijven de bepalingen in dit reglement van toepassing. Bij de toepassing van het bepaalde in artikel 8, artikel 9 en artikel 13 lid 4, worden degenen als bedoeld in lid 4 als deelnemer beschouwd indien en zolang betrokkenen in dienst zijn van een aangesloten onderneming. De risicodekkingen van partner- en wezenpensioen als bedoeld in artikel 6 en artikel 7 worden gedurende de betreffende periode voortgezet op basis van de in lid 4 bedoelde premievrije aanspraak op ouderdompensioen.
6. Voor degene die op 31 december 2005 recht had op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw zoals vastgelegd in artikel 12 blijven de bepalingen in dit reglement van toepassing indien en voorzover op betrokkene de WAO van toepassing blijft.
7. Voor de gewezen deelnemers, voor wie reeds voor 31 december 2005 de pensioenopbouw op grond van artikel 15 werd voortgezet, wordt de pensioenopbouw volgens de regeling als omschreven in dit reglement gedurende de overeengekomen periode voortgezet indien en voorzover aan de voorwaarden en afspraken als bedoeld in artikel 15 wordt voldaan.
8. De periode waarin de deelnemer partieel verlof opneemt anders dan ouderschapsverlof of in het kader van een levensloopregeling verlof opneemt, wordt in het kader van dit pensioenreglement niet als deelnemerstijd aangemerkt, tenzij de deelnemer besluit de opbouw volledig voor eigen rekening voort te zetten. De risicodekkingen van partner- en wezenpensioen en het premievrijstellingsrisico worden gedurende de betreffende periode voortgezet op basis van het laatstelijk voor aanvang van de verlofperiode vastgestelde jaarsalaris, voor zover niet in strijd met de Wet op de Loonbelasting.

Artikel 3. Aanspraken op pensioen

1. Overeenkomstig de bepalingen van de statuten van het fonds en van dit reglement geeft het deelnemerschap aanspraak op:
 - a. ouderdompensioen;
 - b. partnerpensioen;
 - c. wezenpensioen.

Deze aanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.

2. De opbouw en de financiering van het ouderdompensioen vinden gedurende het deelnemerschap ten minste evenredig in de tijd plaats. Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden gedurende het deelnemerschap op risicobasis toegekend.
3. De werknemer, die uit hoofde van zijn leeftijd nog niet voldoet aan de in artikel 2 lid 1 sub a. gestelde voorwaarden, heeft voor zijn partner en/of kinderen op risicobasis aanspraak op partnerpensioen en/of wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement.

4. De aangesloten werkgevers, de deelnemers, gewezen deelnemers, gepensioneerden en anderen die aan de bepalingen van de statuten en het pensioenreglement aanspraak op pensioen ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en het pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, respectievelijk bescheiden over te leggen. Bij het niet voldoen aan het in de eerste volzin van dit lid bepaalde is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar eigen inzicht vast te stellen en zijn de betrokkenen aan de vaststelling gebonden.
5. Indien de aangesloten werkgever de premie niet aan het fonds heeft afgedragen, wordt voor de vaststelling van de pensioenaanspraken van de deelnemer en zijn nagelaten betrekkingen de premie geacht te zijn betaald aan het fonds, tenzij:
 - a. het premie betreft die verschuldigd is over de in artikel 64, lid 1, onder c, van de Werkloosheidswet bedoelde periode;
 - b. er sprake is van boze opzet bij werkgever en werknemer. Hiervan is in ieder geval sprake indien het premie betreft die verschuldigd is door een werkgever, die welbewust de premie niet heeft betaald én gebleken is dat de werknemer daarmee heeft ingestemd;
 - c. het premie betreft die verschuldigd is door een in een andere lidstaat gevestigde werkgever, die zich niet heeft aangemeld bij het fonds én het fonds in redelijkheid niet kon weten dat de werkgever werknemers in Nederland te werk heeft gesteld; of
 - d. om een andere reden niet van het fonds kan worden verwacht dat het pensioenaanspraken aan de deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen toekent.
6. Indien op grond van de vorige leden van dit artikel geen aanspraak op pensioen bestaat, kan het bestuur in individuele situaties besluiten toch aanspraken toe te kennen, waarbij tevens de van belang zijnde bepalingen in de Pensioenwet in acht worden genomen.

Artikel 4. Pensioengrondslag en franchise

1. De pensioengrondslag wordt per 1 januari van elk jaar voor de deelnemer vastgesteld en is gelijk aan het op die datum voor betrokkene geldende jaarsalaris nadat dit is verminderd met de franchise. Een verlaging van het jaarsalaris in de loop van het jaar leidt direct tot een aanpassing van de pensioengrondslag. Een verhoging van het jaarsalaris wordt per 1 januari van het daaropvolgende jaar doorgevoerd.
2. De franchise wordt jaarlijks door het bestuur vastgesteld. In bijlage 1 zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen opgenomen. Door het bestuur zal er naar gestreefd worden om de franchise per 1 januari van enig jaar te verhogen overeenkomstig de CAO-loonontwikkeling. Daarbij toetst het bestuur periodiek of de stijging van de franchise in grote lijnen in overeenstemming is met de ontwikkeling van de bruto AOW-uitkering. Eventueel kan het bestuur aan de hand van deze toetsing besluiten tot aanpassing van de franchise. De franchise zal nooit minder bedragen dan de toegestane minimale fiscale franchise.
3. Indien het deelnemerschap aan de in dit pensioenreglement omschreven pensioenregeling op een andere dan de in het vorige lid genoemde datum aanvangt, wordt bij de vaststelling van de pensioengrondslag voor de eerste maal uitgegaan van het bij de aanvang van het deelnemerschap voor de deelnemer geldende jaarsalaris en van het bedrag van de op de eerste januari daaraan voorafgaande geldende door het bestuur vastgestelde franchise.
4. Indien het deelnemerschap eindigt door een wisseling van het dienstverband binnen de branche Groothandel in Levensmiddelen en het deelnemerschap dientengevolge aaneen-

sluitend wordt voortgezet, wordt vanaf dat moment de pensioengrondslag vastgesteld op basis van het overeengekomen jaarsalaris bij de nieuwe aangesloten werkgever.

5. Indien de financiële situatie zulks vereist kan het bestuur het opnemen van wijzigingen in het jaarsalaris, welke normaliter voor de vaststelling van de pensioengrondslag in aanmerking worden genomen, van jaar tot jaar beperken.

Artikel 5. Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum, mits de (gewezen) deelnemer op bedoeld tijdstip in leven is, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het jaarlijkse ouderdomspensioen bedraagt voor elk vanaf 1 januari 2001 in deelnemerschap bij het fonds doorgebracht deelnemersjaar 1,9% van de in het betreffende deelnemersjaar geldende pensioengrondslag. Bij de vaststelling van het ouderdomspensioen komen ten hoogste 39,5 deelnemersjaren in aanmerking.
3. Het in enig jaar te verwerven ouderdomspensioen wordt voor een parttimer gecorrigeerd met diens parttimefactor in het betreffende jaar.
4. De parttimefactor wordt jaarlijks op 1 januari voor het lopende jaar vastgesteld door het werkelijke aantal arbeidsuren per week van de deelnemer in het betreffende jaar te delen door het normale in dat jaar bij de aangesloten werkgever geldende aantal arbeidsuren per week. Bij wijziging van het parttimepercentage in de loop van het jaar, wordt de parttimefactor daarop aangepast.
5. Voor de vaststelling van het te bereiken ouderdomspensioen voor deelnemers die op het moment van vaststelling jonger zijn dan 62 jaar, wordt ervan uitgegaan dat het deelnemerschap eindigt op de prepensioenrichtleeftijd.
6. Voor de vaststelling van het te bereiken ouderdomspensioen voor deelnemers die op het moment van vaststelling 62 jaar of ouder zijn, wordt ervan uitgegaan dat het deelnemerschap eindigt op de 64,5-jarige leeftijd.
7. Voor de vaststelling van het te bereiken ouderdomspensioen van een parttimer wordt aangenomen dat zijn laatstvastgestelde parttimefactor tot de beëindiging van het deelnemerschap geen verandering zal ondergaan.
8. Indien de deelnemer op grond van de desbetreffende bepaling in de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen na zijn 60-ste verjaardag voor een 4-daagse werkweek kiest, wordt voor de toepassing van dit reglement het deelnemerschap over de volle werktijd gerekend.

Artikel 6. Partnerpensioen

1. Het partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de (gewezen) deelnemer is overleden respectievelijk de eerste van de maand volgend op de maand waarin de

gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de (gewezen) partner overlijdt.

2. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70% van het op grond van artikel 5 vastgestelde te bereiken ouderdomspensioen.
3. In geval van overlijden van de werknemer als bedoeld in artikel 3 lid 3, wordt het partnerpensioen vastgesteld op 70% van het te bereiken ouderdomspensioen, waarop hij overeenkomstig artikel 5 aanspraak zou hebben gehad, indien hij wel voor het deelnemerschap in aanmerking was gekomen.
4. Indien de deelnemer na echtscheiding of ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed c.q. na beëindiging van het (geregistreerde) partnerschap zoals weergegeven in sub b en c van artikel 1, definitie 12 opnieuw in het huwelijk treedt of een geregistreerd dan wel niet-geregistreerd partnerschap aangaat, wordt het aan de volgende partner toegekende partnerpensioen vastgesteld onder aftrek van het (de) bijzondere partnerpensioen(en), als bedoeld in artikel 10.

Artikel 7. Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer is overleden, en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 18 jaar wordt of overlijdt. Het wezenpensioen wordt evenwel uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand, waarin het kind 27 jaar wordt, indien en voor zolang zijn voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding.
2. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor elk kind 14% van het op grond van artikel 5 vastgestelde te bereiken ouderdomspensioen.
3. In geval van overlijden van de werknemer als bedoeld in artikel 3 lid 3, wordt het wezenpensioen voor elk kind vastgesteld op 14% van het te bereiken ouderdomspensioen, waarop hij overeenkomstig artikel 5 aanspraak zou hebben gehad, indien hij wel voor het deelnemerschap in aanmerking was gekomen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld vanaf de datum van overlijden van de partner of, indien de deelnemer geen partner achterlaat, vanaf de datum van zijn respectievelijk haar overlijden.

Artikel 8. Omzetting aanspraak op ouderdomspensioen

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap door ingang van het prepensioen zoals bedoeld in het prepensioenreglement van het fonds wordt de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer automatisch omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen. Het nieuw toe te kennen partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdomspensioen. Deze omzetting vindt niet plaats voorzover het ouderdomspensioen al verlaagd is door toekenning van een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer ten minste drie maanden vóór het

bereiken van de pensioendatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De deelnemer behoudt dan aanspraak op het conform artikel 5 opgebouwde ouderdomspensioen.

De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer wel een partner heeft doch zij beiden ten minste drie maanden vóór de pensioendatum in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De keuze om af te zien van automatische omzetting van de opgebouwde aanspraken is eenmalig.

2. De administrateur van het fonds zal zorgdragen voor de tijdige verspreiding van de formulieren waarmee de mededelingen door de deelnemer als bedoeld in de voorgaande leden van dit artikel, gedaan kunnen worden. Het fonds aanvaardt terzake geen andere stukken dan de hier bedoelde formulieren.
3. De omzetting als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van een daarvoor door het bestuur vastgestelde actuariële factor, de zogenaamde uitruilfactor. Deze uitruilfactor is in bijlage 2 bij dit reglement vastgelegd. Om de vijf jaar, of bij een tussentijdse significante wijziging van de samenstelling van het deelnemersbestand, kan het bestuur op grond van de laatstgeldende bestandsgegevens van het fonds een nieuwe uitruilfactor vaststellen.

Artikel 8a. Uitrust van partnerpensioen in ouderdomspensioen

1. De gewezen deelnemer heeft op de pensioendatum de mogelijkheid de aanspraak op partnerpensioen verkregen uit hoofde van artikel 13, lid 3, om te zetten in een aanspraak op ouderdomspensioen.
2. Indien de gewezen deelnemer geen partner heeft, kan deze uitrust plaatsvinden indien de gewezen deelnemer ten minste drie maanden vóór het bereiken van de pensioendatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat hij kiest voor deze uitrust.
3. Indien de gewezen deelnemer wel een partner heeft kan deze uitrust alleen plaatsvinden indien zij beiden ten minste drie maanden vóór het bereken van de pensioendatum in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de uitrust door gevoerd mag worden.
4. De uitrust zoals beschreven in dit artikel is niet mogelijk voor de premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen welke is verkregen op grond van artikel 10.
5. De uitrust zoals als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van een daarvoor door het bestuur vastgestelde actuariële factor, de zogenaamde uitruilfactor. Deze uitruilfactor is in bijlage 2b bij dit reglement vastgelegd. Om de drie jaar, of bij een tussentijdse significante wijziging van de samenstelling van het deelnemersbestand, of indien de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geven, kan het bestuur nieuwe uitruilfactoren vaststellen.

Artikel 9. Streven naar waardevastheid

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de CAO-loonontwikkeling. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is tot het niveau van het prijsindexcijfer geen reserve gevormd en wordt geen premie bepaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening vanaf het niveau van prijsindexcijfer tot aan de CAO-loonontwikkeling is een reserve gevormd.
2. De toeslagenreserve wordt gevoed door een eventueel door het bestuur vast te stellen gedeelte van de doorsneepremie en eventuele beleggingsrendementen. Indien de algemene reserve van het pensioenfonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, wordt het tekort gefinancierd uit de toeslagenreserve, voor zover deze reserve toereikend is.
3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioegerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het in lid 3 gestelde is eveneens van toepassing op de ingegane pensioenen en de premievrije aanspraken van het bijzonder ouderdomspensioen zoals bedoeld in artikel 10 lid 7 van dit reglement en het bijzonder partnerpensioen zoals bedoeld in artikel 10 lid 4 van dit reglement.
5. Het bestuur is bevoegd om de toeslagverlening van de ingegane pensioenen en premievrije aanspraken op pensioen zoals bedoeld in lid 3 en 4 in gelijke mate toe te passen als de toeslagverlening van de opgebouwde ouderdomspensioenen van de deelnemers, zoals bedoeld in lid 1.

Artikel 10. Echtscheiding en bijzonder partnerpensioen

1. De partner, wiens huwelijk met een deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens partnerschap wordt beëindigd omdat niet meer wordt voldaan aan sub b of c uit artikel 1 definitie 12, verkrijgt onder de naam van bijzonder partnerpensioen een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen, als de deelnemer op grond van artikel 13 zou hebben verkregen, indien op het tijdstip van de echtscheiding of de ontbinding van het huwelijk respectievelijk de beëindiging van het partnerschap zijn deelneming zou zijn geëindigd. De gewezen partner ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.
2. De partner, wiens huwelijk met een gewezen deelnemer of gepensioneerde eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens partnerschap wordt beëindigd omdat niet meer wordt voldaan aan sub b of c uit artikel 1 definitie 12, verkrijgt onder de naam van bijzonder partnerpensioen een zodanige premievrije aanspraak op partnerpensioen, als de gewezen deelnemer of gepensioneerde ten behoeve van hem heeft verkregen bij het eindigen van zijn deelneming. Deze aanspraak wordt jaarlijks verhoogd overeenkomstig het streven naar waardevastheid zoals bedoeld in artikel 9. De gewezen partner ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.
3. Er ontstaat geen premievrije aanspraak op partnerpensioen indien een geregistreerd partnerschap als omschreven in artikel 1, definitie 12, sub b wordt omgezet in een huwelijk of wanneer een niet-geregistreerd partnerschap als omschreven in artikel 1, definitie 12, sub c wordt omgezet in een geregistreerd partnerschap of huwelijk.
4. De, op grond van dit artikel verkregen aanspraak op bijzonder partnerpensioen wordt jaarlijks verhoogd, overeenkomstig het streven naar waardevastheid zoals bedoeld in artikel 9. De gewezen deelnemer ontvangt een bewijs van zijn aanspraak.
5. In geval van overlijden van de gewezen partner vervalt de op grond van dit artikel verkregen aanspraak op bijzonder partnerpensioen aan het fonds. Bij het vaststellen van het partnerpensioen conform artikel 6 lid 4 wordt dit bijzonder partnerpensioen te allen tijden in mindering gebracht op het aan de volgende partner toe te kennen partnerpensioen. Ook na overlijden van de gewezen partner wordt dit bijzonder partnerpensioen in mindering gebracht op het aan de volgende partner toe te kennen partnerpensioen.
6. Voor de partners als bedoeld in sub a en b van artikel 1 definitie 12, is de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing. In geval van echtscheiding heeft de (gewezen) partner die met de (gewezen) deelnemer gehuwd is geweest, recht op verevening van het ouderdompensioen volgens het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij echtscheiding. Deze wet bepaalt dat de (gewezen) partner recht krijgt op uitbetaling van een deel van het ouderdompensioen van de (gewezen) deelnemer. Onder echtscheiding wordt in dit geval verstaan einde van het huwelijk door echtscheiding of scheiding van tafel en bed.

7. Het recht op verevening kan rechtstreeks tegenover het fonds geldend worden gemaakt indien de echtscheiding binnen 2 jaar na de scheidingsdatum aan het fonds wordt gemeld. Na melding verkrijgt de (gewezen) partner een aanspraak op ouderdomspensioen, dat ingaat per de datum waarop het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer ingaat. Het fonds betaalt het aan de (gewezen) partner toekomende deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de (gewezen) partner. De uitbetaling aan de (gewezen) partner eindigt bij overlijden van de gewezen deelnemer, maar uiterlijk bij het eerdere overlijden van de (gewezen) partner.
8. Op grond van artikel 5 Wet verevening pensioenrechten bij scheiding is conversie van aanspraken op bijzonder partnerpensioen en aanspraken op ouderdomspensioen in een zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner toegestaan mits het fonds heeft verklaard dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
9. Het bepaalde in de voorgaande leden vindt geen toepassing, indien de gewezen partners bij huwelijkse voorwaarden, bij voorwaarden van geregistreerd partnerschap dan wel bij een schriftelijk gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding dan wel bij voorwaarden van een partnerschap anders overeenkomen en het fonds heeft verklaard dat het bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen..
10. Noch de aanspraak op ouderdomspensioen van een deelnemer of gewezen deelnemer, noch de aanspraak op partnerpensioen ten behoeve van de partner van een deelnemer of gewezen deelnemer kan zonder toestemming van die partner bij overeenkomst tussen de deelnemer of gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Indien beide partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten, is in geval van vermindering van de aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer geen toestemming van diens partner vereist. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.
11. Het in dit artikel bedoelde bijzondere partnerpensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van deze pensioenregeling uit te keren partnerpensioen ingaat en eindigt.
12. Dit artikel is niet van toepassing op de werknemer bedoeld in artikel 3 lid 3.

Artikel 11. Premie

1. De premie die de aangesloten werkgever aan het fonds per deelnemersjaar is verschuldigd, wordt jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds vastgesteld. In bijlage 1 zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen en percentages opgenomen. Van de premie voor de pensioenregeling komt 1/3 deel voor rekening van de deelnemer, welk deel door de aangesloten werkgever op het salaris van de deelnemer wordt ingehouden. 2/3 deel komt voor rekening van de aangesloten werkgever. De aangesloten werkgever is verplicht zowel de door de deelnemer als de door hemzelf verschuldigde premie aan het fonds te voldoen. De premiebetaling stopt in ieder geval op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de uitkering van het prepensioen als bedoeld in pensioenreglement-II ingaat. Bij berekening van de premie is het bepaalde in artikel 1 definitie 10, ten aanzien van het maximale jaarsalaris, van overeenkomstige toepassing. Ten aanzien van een parttimer wordt de premie vermenigvuldigd met de laatstelijk voor hem geldende parttimefactor als bedoeld in artikel 5 lid 2 en 3. Bij de berekening van de premie dient het bepaalde in artikel 24 lid 6 mede in acht genomen te worden.
2. De premie is aan het fonds verschuldigd over elke periode, waarover de deelnemer salaris of een andere gelijkwaardige vergoeding heeft genoten. De premie is eveneens aan het fonds verschuldigd gedurende elke periode waarin de deelnemer op grond van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek aanspraak kan maken op doorbetaling van het salaris. In afwijking hiervan is tijdens de periode waarin de deelnemer partieel verlof opneemt anders dan ouderschapsverlof of in het kader van een levensloopregeling verlof opneemt en de deelnemer de pensioenopbouw niet voor eigen rekening voortzet, geen premie verschuldigd aan het fonds.
3. De aangesloten werkgever is verplicht de premies, verschuldigd voor de in zijn dienst zijnde deelnemers, in 3-maandelijks termijnen aan het fonds af te dragen uiterlijk vóór de 10de van de eerste maand van het kwartaal waarover de premie is verschuldigd. De aangesloten werkgever dient de definitieve afrekening binnen zes maanden na afloop van het jaar betaald te hebben. Het bestuur kan in bepaalde gevallen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet met de aangesloten werkgever een betalingsregeling treffen.
4. De aangesloten werkgever is verplicht aan het bestuur op door het bestuur te stellen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, die naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het vaststellen van de verschuldigde premie. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen en te bepalen binnen welke termijn deze premie moet worden voldaan. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste gegevens komen voor rekening van de aangesloten werkgever. De aangesloten werkgever is alsdan aan de vaststelling van de premie en aan deze termijn gebonden.
5. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn.

6. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen:
 - a. rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn tot de dag van betaling, en;
 - b. een vergoeding voor de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, en;
 - c. een vergoeding voor de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.
7. Het rentepercentage als bedoeld in het vorige lid is gelijk aan het U-rendement zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek. Voor elke maand van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn, wordt het verschuldigde bedrag verhoogd met 1/12 van bedoeld rentepercentage, tot in twee decimalen nauwkeurig. Het U-rendement wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag met een minimum van €35,--.
8. Indien de invordering van een premiebedrag door middel van een dwangbevel plaatsvindt komen alle daaraan verbonden kosten voor rekening van de aangesloten werkgever.
9. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van vijf jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

Artikel 12. Aanspraken bij arbeidsongeschiktheid

1. Indien en zolang een deelnemer geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt is, wordt het deelnemerschap voortgezet overeenkomstig de voorwaarden zoals vermeld in de als bijlage 3 bij dit reglement gevoegde regeling van premievrijstelling.
2. Arbeidsongeschikt is de deelnemer die een uitkering krachtens de W.A.O. (Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering) of de WIA (Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen) geniet.

Artikel 13. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen of het bereiken van de pensioendatum

1. Indien het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen zoals bedoeld in het prepensioenreglement van het fonds of het bereiken van de pensioendatum wordt beëindigd en de artikelen 12, 14, 15, 16 lid 4 zijn niet van toepassing, heeft de gewezen deelnemer recht op een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen.
2. De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap op de voet van het bepaalde in artikel 5 en met inachtneming van het bepaalde in artikel 11 opgebouwde ouderdomspensioen.

3. Bij beëindiging van het deelnemerschap vanwege ontslag wordt de tot dat moment opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen van de deelnemer automatisch omgezet in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen. Het nieuw toe te kennen partnerpensioen bedraagt 70% van het verlaagde ouderdomspensioen. In plaats van “bij het bereiken van de prepensioendatum” dient in artikel 8 lid 1 gelezen te worden “de datum van beëindiging van het deelnemerschap”.
4. Deze omzetting vindt niet plaats voorzover het ouderdomspensioen al verlaagd is door toekenning van een premievrije aanspraak op bijzonder partnerpensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer binnen drie maanden na de ontslagdatum in een ondertekend schriftelijk stuk aangeeft dat hij geen partner heeft en dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De deelnemer behoudt dan aanspraak op het conform artikel 5 opgebouwde ouderdomspensioen. De omzetting vindt eveneens niet plaats indien de deelnemer wel een partner heeft doch zij beiden binnen drie maanden na de ontslagdatum in een door beiden ondertekend schriftelijk stuk, verklaren dat de omzetting niet doorgevoerd moet worden. De keuze om de opgebouwde aanspraak niet automatisch om te zetten is voor de deelnemer eenmalig.
5. De omzetting als bedoeld in dit artikel vindt plaats op basis van een daarvoor door het bestuur vastgestelde actuariële factor, de zogenaamde uitruilfactor. Deze uitruilfactor is in bijlage 2a bij dit reglement vastgelegd. Om de drie jaar, of bij een tussentijdse significante wijziging van de samenstelling van het deelnemersbestand, of indien de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geven, kan het bestuur nieuwe uitruilfactoren vaststellen.
6. Artikel 8 lid 2 is bij beëindiging van het deelnemerschap als bedoeld in dit artikel, van overeenkomstige toepassing.

Artikel 14. Voortzetting van het deelnemerschap bij onvrijwillig ontslag

1. De onvrijwillig werkloos geworden deelnemer heeft, indien hij op het tijdstip van werkloos worden de leeftijd van 40 jaar heeft bereikt, aanspraak op een onverminderde voortzetting van de pensioenopbouw, indien en voor zover de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bijdragen hiervoor beschikbaar stelt aan het fonds. De pensioenopbouw heeft plaats op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt op het moment van onvrijwillig werkloos worden. Wijzigingen in de pensioengrondslag worden meegenomen indien ze algemeen geldend zijn op basis van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen. Deze pensioengrondslag wordt gemaximeerd op een door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering vast te stellen bedrag. Indien de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering overgaat tot een gedeeltelijke vergoeding van de premie, zal de aldus op te bouwen aanspraak naar rato worden verminderd.

2. Indien de deelnemer op het tijdstip van het intreden van het onvrijwillig ontslag, komt te overlijden vóór het tijdstip waarop de uitkering terzake van de werkloosheid zou worden beëindigd, zal een partner- en/of wezenpensioen worden toegekend alsof het deelnemerschap geheel of gedeeltelijk was voortgezet tot de pensioendatum op basis van de pensioengrondslag zoals deze geldt op het moment van onvrijwillig werkloos worden, doch alleen indien een bijdrage hiervoor beschikbaar wordt gesteld door de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering. Hierbij wordt rekening gehouden met het partnerpensioen dat wordt verkregen op grond van artikel 13.
3. Indien en voorzover direct na beëindiging van het deelnemerschap een gewezen deelnemer recht heeft op een uitkering op grond van de Werkloosheidswet, bestaat gedurende de periode dat de gewezen deelnemer recht heeft op deze uitkering, aanspraak op een partnerpensioen. De hoogte van het partnerpensioen wordt vastgesteld alsof het op grond van artikel 6 toe te kennen partnerpensioen op opbouwbasis zou zijn overeengekomen, waarbij rekening wordt gehouden met het partnerpensioen dat wordt verkregen op grond van artikel 13 en lid 2 van dit artikel.

Artikel 15. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen zoals bepaald in het Prepensioenreglement van het fonds of het bereiken van de pensioendatum, kan betrokkene het deelnemerschap aan dit pensioenreglement en het Prepensioenreglement voortzetten onder de volgende voorwaarden:

- a. de betrokkene is als werknemer gedurende ten minste drie jaren deelnemer geweest aan de pensioenregeling die vrijwillig wordt voortgezet;
- b. de pensioenregeling wordt tijdens de vrijwillige voortzetting in beginsel ongewijzigd voortgezet, wijziging van de pensioenregeling is slechts toegestaan indien de pensioenrechten van betrokkene daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
- d. de uitbreiding van de pensioengevende diensttijd mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de ingangspensioendatum van de pensioenregeling die vrijwillig wordt voortgezet, tenzij de betrokkene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd;
- e. het deelnemerschap kan vrijwillig worden voortgezet gedurende maximaal drie jaren, indien sprake is van een ontslag op grond van artikel 6 lid 1 van de Regeling Taakafbakening Pensioenfondsen (vrijwillig ontslag);
- f. bij een ontslag in verband met VUT en afvloeiingsregelingen is vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap mogelijk zolang die omstandigheid zich voordoet, echter gedurende maximaal drie jaren en rekening houdend met hetgeen in sub d van dit artikel is vermeld;
- g. vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap vindt plaats tegen doorsneepremie;
- h. de grondslag op de ontslagdatum is uitgangspunt voor het berekenen van de premie;
- i. vrijwillige voortzetting vindt plaats op grond van de reguliere rekenregels;
- j. de vrijwillig opgebouwde rechten worden geïndexeerd conform artikel 5 lid 8 van dit reglement.

Artikel 16. Uitbetaling en waardeoverdracht van pensioenen

1. Het jaarlijkse pensioen wordt aan de rechthebbende uitgekeerd onder aftrek van de van overheidswege voorgeschreven inhoudingen. De uitkering heeft plaats in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het pensioen is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen, afgerond op 2 decimalen nauwkeurig.
2. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen, dat een pensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald gering bedrag.
3. De aanspraken op pensioen kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
4. Een premievrije aanspraak op pensioen moet worden afgekocht op verzoek van de (gewezen) deelnemer, indien deze aanspraak is ontstaan door wisseling van dienstbetrekking na 8 juli 1994, ten einde individuele waardeoverdracht van de pensioenaanspraken aan een andere pensioenuitvoerder mogelijk te maken. Daarbij gelden de voorwaarden als genoemd in artikel 71 van de Pensioenwet, met inachtneming van de bepalingen in artikel 72 tot en met 74 van de Pensioenwet:
5. Overname door het fonds van de pensioenaanspraken van een nieuwe deelnemer, opgebouwd bij zijn oude werkgever, is verplicht indien:
 - a. de betrokken deelnemer hiertoe een verzoek indient;
 - b. het verzoek tot overname wordt gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling.
6. Deze overname geschiedt volgens de wettelijk toegestane reken- en procedureregels, waarbij de inkomende waarde wordt gebruikt voor inkoop van extra ouderdomspensioen door verhoging van het aantal in deelnemerschap doorgebrachte deelnemersjaren. De overdracht vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet.
7. Een aanspraak op pensioen kan met instemming van de rechthebbende worden afgekocht, ten einde het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom bij hetzelfde fonds of elders pensioen of aanspraken op pensioen te verwerven. De afkoop vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet.
8. Bij invoering van een nieuwe pensioenregeling bij het fonds kan de waarde van de in de onderhavige pensioenregeling opgebouwde aanspraken op pensioen worden ingebracht in de nieuwe pensioenregeling.
9. Bij wijziging van pensioenuitvoerder kan de waarde van de in de onderhavige pensioenregeling opgebouwde aanspraken op pensioen worden overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder.

10. Na de waardeoverdracht kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van het deelnemerschap waarop de aanspraak op premievrij pensioen betrekking had en wordt bij hernieuwd deelnemerschap met die periode geen rekening meer gehouden.

Artikel 16a. Afkoop kleine pensioenen

1. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan €400,- per jaar (niveau 1 januari 2007), tenzij de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
2. Indien de pensioendatum voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar ligt, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het ouderdomspensioen een aanspraak op ouderdomspensioen en eventuele andere aanspraken ten behoeve van de gewezen deelnemer of zijn nabestaanden af te kopen, indien de uitkering van het ouderdomspensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
3. Het fonds heeft jegens de partner het recht om bij ingang van het partnerpensioen of wezenpensioen een recht op partnerpensioen en wezenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde af te kopen, indien de uitkering van het partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
4. Het fonds heeft jegens de gewezen partner het recht om bij beëindiging van het huwelijk of het (geregistreerde) partnerschap een aanspraak op bijzonder partnerpensioen af te kopen indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
5. Het fonds dat gebruik wil maken van het in het eerste respectievelijk tweede lid bedoelde recht informeert de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming respectievelijk binnen zes maanden na de pensioendatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden
6. Het fonds dat gebruik maakt van het in het derde lid respectievelijk vierde lid bedoelde recht informeert de (gewezen) partner hierover binnen zes maanden na de ingangsdatum respectievelijk binnen zes maanden na melding van de scheiding en gaat binnen die termijn over tot uitbetaling van de afkoopwaarde aan de (gewezen) partner.
7. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de pensioenaanspraken, als bedoeld in het eerste en tweede lid, ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde, met uitzondering van de afkoopwaarde van een bijzonder partnerpensioen, die ter beschikking wordt gesteld aan de gewezen partner.

8. De pensioenuitvoerder betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop
9. Het fonds kan op het in het tweede lid bedoelde tijdstip of na de in het vijfde lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
 - a. de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt; en
 - b. de hoogte van het ouderdomspensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
10. Het fonds kan na de in het derde en vierde lid bedoelde termijn afkopen indien:
 - a. de (gewezen) partner daarmee instemt; en
 - b. indien de hoogte van het partnerpensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het dan het in het derde en vierde lid genoemde grensbedrag.
11. Het in het eerste tot en met vierde lid genoemde bedrag wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 60 lid 8 van de Pensioenwet.
12. De seksneutrale factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 4 bij dit reglement.’.

Artikel 17. Uitgesloten risico

Indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde overlijdt ten gevolge van opzet van de begunstigde voor het (bijzonder) partner of wezenpensioen, kan het (bijzonder) partner- of wezenpensioen verminderd worden tot nihil, een en ander volledig naar oordeel van het bestuur.

Artikel 18. Vrijstelling van de verplichtstelling tot deelneming

1. Het bestuur is verplicht op verzoek van een werkgever vrijstelling van de verplichting tot deelneming in het fonds op grond van het bij of krachtens de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000 en van de verplichting tot premiebetaling ten opzichte van het fonds te verlenen in de in het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000 genoemde situaties van verplichte vrijstelling.
2. Op verzoek van een belanghebbende kan het bestuur ook om andere redenen dan genoemd in het vorige lid vrijstelling verlenen. In het beginsel verleent het bestuur in deze situatie geen vrijstelling, tenzij de belangen van de werknemers zwaarder wegen dan de belangen van het fonds om de onderneming te laten toetreden.
3. Aan een vrijstelling kunnen door het bestuur voorwaarden worden verbonden ter verzekering van een goede uitvoering van de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000. Aan een vrijstelling zullen in ieder geval de volgende voorwaarden worden gesteld:

- a. de betrokken werkgever, of voor het geval de pensioenaanspraken worden ontleend aan een pensioenfonds, het bestuur van dat fonds, zal aan het bestuur de inlichtingen verstrekken, die laatstgenoemd bestuur ter verzekering van de goede uitvoering van de Wet verlangt. De inlichtingen worden desverlangd schriftelijk en door middel van ingevulde en ondertekende formulieren binnen een door laatstgenoemd bestuur schriftelijk te stellen termijn verstrekt;
 - b. de pensioenvoorziening voor de betrokken werknemer is ondergebracht bij een rechtspersoonlijkheid bezittend ondernemings- of bedrijfstakpensioenfonds, zoals bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet, of een verzekeraar:
 1. die in het bezit is van de ingevolge de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 vereiste vergunning of heeft voldaan aan de in die wet vereiste procedure met betrekking tot een bijkantoor in Nederland; of
 2. die heeft voldaan aan de vereiste procedure als bedoeld in de Wet toezicht verzekeringsbedrijf 1993 indien het de aldaar bedoelde dienstverrichting naar Nederland betreft.
4. Verder zullen aan de vrijstellingen als bedoeld in dit artikel de voorwaarden worden verbonden als omschreven in het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000.
 5. Een vrijstelling kan door het bestuur worden ingetrokken indien niet meer wordt voldaan aan de voorwaarden, bedoeld in het eerste lid, of indien niet meer wordt voldaan aan de reden tot vrijstelling, bedoeld in het tweede lid, of indien wordt gehandeld in strijd met één of meer der aan de vrijstelling verbonden voorschriften. ingetrokken.
 6. Een beslissing op een verzoek om vrijstelling of waarbij een vrijstelling wordt ingetrokken, is met redenen omkleed. Een afschrift van de beslissing wordt door het fonds toegezonden aan de betrokkenen.

Artikel 19. Vrijstelling wegens gemoedsbezwaren

1. Degene die gemoedsbezwaren heeft tegen iedere vorm van verzekering, kan op zijn verzoek door het bestuur worden vrijgesteld van de verplichting tot naleving van het bij of krachtens de statuten en dit pensioenreglement te zijnen aanzien bepaalde. Dit geldt ook voor de aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid, waarbij natuurlijke personen betrokken zijn, die zodanige bezwaren hebben.
2. Bij de indiening van een verzoek om vrijstelling wegens gemoedsbezwaren moet een verklaring worden overgelegd waaruit blijkt, dat degene die de verklaring indient overwegende gemoedsbezwaren heeft, en daarom noch zichzelf, noch iemand anders, noch zijn eigendommen heeft verzekerd. Uit een door een aangesloten werkgever ingediende verklaring moet voorts blijken of deze ook gemoedsbezwaren heeft tegen de nakoming van de hem als aangesloten werkgever opgelegde verplichtingen.
3. Het verzoek om vrijstelling wegens gemoedsbezwaren van een aangesloten werkgever met rechtspersoonlijkheid moet worden ingediend door het daartoe bevoegde orgaan van de rechtspersoon onder overlegging van een verklaring, waaruit blijkt dat de natuurlijke personen, die deel uitmaken van dat orgaan, in meerderheid overwegende gemoedsbezwaren hebben. Bij het verzoek moet een gewaarmerkt afschrift worden overgelegd van de statuten van de rechtspersoon en van de notulen van de vergadering, waarin het besluit tot het aanvragen van de vrijstelling is genomen.

4. De vrijstelling wegens gemoedsbezwaren wordt door het bestuur verleend, indien de verklaring naar zijn mening overeenkomstig de waarheid is. Aan degene, die heeft verklaard geen gemoedsbezwaren te hebben tegen de nakoming van de hem als aangesloten werkgever opgelegde verplichtingen, kan op die grond een vrijstelling van de hem anders dan in zijn hoedanigheid van aangesloten werkgever opgelegde verplichtingen niet worden geweigerd. Van de verleende vrijstelling wordt een bewijs uitgereikt.
5. Aan de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren kunnen voorwaarden worden verbonden die noodzakelijk zijn in verband met de administratie van het fonds. Een vrijgestelde werkgever is verplicht te zorgen, dat (een afschrift van) de hem verleende vrijstelling wordt en blijft opgehangen op een plaats, die vrij toegankelijk is voor alle in zijn dienst zijnde werknemers en waar deze geregeld plegen te komen, op een zodanige wijze dat van hetgeen op het desbetreffende stuk staat vermeld, gemakkelijk kan worden kennis genomen.
6. Ieder, die vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft is dezelfde bijdrage, die hij verschuldigd zou zijn, indien hij geen vrijstelling had, aan het fonds verschuldigd in de vorm van spaarbijdragen. Dit geldt tevens voor een aangesloten werkgever, die geen vrijstelling heeft met betrekking tot de bijdragen, die hij verschuldigd is voor een deelnemer, die wel een vrijstelling heeft.
7. De ten behoeve van een vrijgestelde deelnemer betaalde spaarbijdragen worden gestort op twee aparte geblokkeerde spaarrekeningen, welke door en ten name van het pensioenfonds bij een daarvoor bevoegde instantie worden geopend. De ene rekening is bestemd voor vervangende bijdragen inzake prepensioen (het Prepensioenreglement) en de andere rekening voor die inzake ouderdoms-, partner- en wezenpensioen (dit pensioenreglement). Aan het begin van elk kalenderjaar wordt de intrest, die door de betreffende daarvoor bevoegde instantie over het voorafgaande jaar is toegekend, op de spaarrekeningen bijgeschreven.

Die bijschrijvingen geschieden uiterlijk tot de prepensioen-ingangsdatum (het pensioenreglement) respectievelijk de eerste dag van de maand waarin de 65-ste verjaardag van de vrijgestelde werknemer valt (dit pensioenreglement), of tot zijn eerder overlijden.

8. Indien een vrijgestelde werknemer vóór het bereiken van de prepensioen-ingangsdatum de hoedanigheid van werknemer in de zin van dit pensioenreglement verliest, dan worden de spaarrekeningen voor betrokkene gehandhaafd, terwijl daarop alleen nog jaarlijks intrest wordt bijgeschreven.
9. Indien de vrijgestelde werknemer op de prepensioendatum in leven is, dan wordt vanaf dat tijdstip het gevormde spaarsaldo inzake prepensioen in gelijke termijnen aan betrokkene uitgekeerd in de periode gelegen tussen de prepensioeningangsdatum en de eerste dag van de maand waarin zijn 65^{ste} verjaardag valt. Indien de vrijgestelde werknemer op laatstgenoemd tijdstip in leven is, dan wordt vanaf dat moment het gevormde saldo inzake ouderdomspensioen in gelijke termijnen aan betrokkene uitgekeerd in een periode van ten minste 15 jaren en ten hoogste 25 jaren. De lengte van de uitkeringstermijn wordt in overleg met de rechthebbende binnen de gestelde grenzen vastgesteld. De termijnen aan de vrijgestelde werknemer vinden in ieder geval niet langer plaats dan tot en met de maand van zijn overlijden.

10. In geval van overlijden van de vrijgestelde werknemer vóór de prepensioeningangsdatum wordt het gevormde spaarsaldo inzake zowel prepensioen als ouderdomspensioen vanaf het tijdstip van overlijden in gelijke termijnen uitgekeerd in een periode van ten minste 15 en ten hoogste 25 jaren, mits betrokkene een partner en/of gewezen partner achterlaat. In geval van overlijden van de vrijgestelde werknemer ná de prepensioeningangsdatum, doch vóór de eerste dag waarin zijn 65^{ste} verjaardag valt, wordt het gevormde spaarsaldo inzake ouderdomspensioen eveneens op dergelijke wijze uitgekeerd, mits betrokkene een partner en/of gewezen partner achterlaat. De lengte van de uitkeringsperiode wordt in overleg met de rechthebbende(n) binnen de gestelde grenzen vastgesteld. In geval van overlijden van de vrijgestelde werknemer gedurende de loop van een uitkeringsperiode, wordt de termijnbetaling tot uiterlijk het einde van die periode voortgezet, mits betrokkene een partner en/of gewezen partner achterlaat. De in dit lid bedoelde termijnbedragen vinden in ieder geval niet langer plaats dan tot en met de maand van overlijden van de partner en/of de gewezen partner.
11. Indien de overleden vrijgestelde werknemer geen partner en/of gewezen partner doch wel één of meerdere kind(eren) in de zin van dit pensioenreglement achterlaat, dan is het bepaalde in lid 10 zoveel mogelijk van overeenkomstige toepassing, echter met inachtneming van het navolgende. De gevormde spaarsaldi en/of de eerder vastgestelde, maar nog niet verrichte termijnbetalingen worden omgezet in gelijke termijnen, die voor elke volle wees afzonderlijk worden afgestemd op de uitkeringsperiode als omschreven in artikel 3, lid 1, sub c. Deze termijnbetalingen vinden in ieder geval niet langer plaats dan tot en met de maand van overlijden van de betrokken volle wees.
12. Indien de partner en/of gewezen partner van de overleden vrijgestelde werknemer overlijdt en deze partner en/of gewezen partner één of meerdere kind(eren) in de zin van dit pensioenreglement nala(a)t(en), dan is het bepaalde in dit lid voorzover mogelijk van overeenkomstige toepassing
13. Indien de overleden vrijgestelde werknemer geen partner en/of gewezen partner, noch (een) kind(eren) in de zin van dit pensioenreglement achterlaat, dan worden de gevormde spaarsaldi en/of de eerder vastgestelde, maar nog niet verrichte termijnbetalingen, aangewend als eenmalige uitkering aan de erfgenamen van betrokkene. Ditzelfde is van toepassing indien de partner en/of gewezen partner nadien overlijdt zonder achterlating van (een) kind(eren) in de zin van dit pensioenreglement.
14. Indien een deelnemer, die geen vrijstelling wegens gemoedsbezwaren heeft, uit de dienst treedt van een aangesloten werkgever, die wel vrijstelling heeft, en niet opnieuw bij een zodanige werkgever in dienst treedt, wordt te zijnen aanzien de pensioenregeling volledig van kracht. Hetzelfde geldt, indien een deelnemer, die geen vrijstelling heeft en in dienst is van een aangesloten werkgever, die wel een vrijstelling heeft, overlijdt of de pensioengerechtigde leeftijd bereikt. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt als te zijnen behoeve betaalde premie beschouwd.
15. Het bestuur is verplicht een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren in te trekken indien:
 - a. de betrokkene dit verzoekt;
 - b. naar haar oordeel de gemoedsbezwaren, op grond waarvan de vrijstelling is verleend, niet langer geacht worden te kunnen bestaan.
16. Het bestuur is bevoegd een vrijstelling wegens gemoedsbezwaren in te trekken, indien de betrokkene de daarbij gestelde voorwaarden niet meer of niet behoorlijk naleeft.

17. Door de intrekking van de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren wordt ten aanzien van de betrokkene de pensioenregeling volledig van kracht. Het te zijnen name geboekte spaarsaldo wordt beschouwd als te zijnen behoeve betaalde premie.
18. Onverminderd het bepaalde in de vorige leden vervalt de vrijstelling wegens gemoedsbezwaren, die is verleend aan een rechtspersoon, na verloop van 5 jaar na de datum van ingang van de vrijstelling. Met ingang van de datum waarop een vrijstelling is vervallen, kan een nieuwe vrijstelling worden verleend.

Artikel 20. Fiscale maximering

1. Het maximale ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt 100% van het laatst vastgestelde pensioensalaris. Het maximale ouderdomspensioen wordt opgevat met inbegrip van de voor dat jaar geldende uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b en zesde lid, onderdeel b, van de AOW, vermeerderd met de vakantietoeslag.
2. Het maximale partnerpensioen op jaarbasis bedraagt 70% van het maximale ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1.
3. Het maximale wezenpensioen op jaarbasis bedraagt 14% van het maximale ouderdomspensioen als bedoeld in lid 1. Het maximale wezenpensioen wordt verdubbeld voor een kind waarvan beide ouders zijn overleden.

Artikel 21. Financiering van de aanspraken

De financiering van de aanspraken op ouderdomspensioen over enig jaar heeft plaats door middel van koopsommen, waarbij de aanspraken over verstreken deelnemersjaren jaarlijks op 1 januari worden gefinancierd. Het partner- en wezenpensioen worden verzekerd tegen betaling van risicopremies of door omzetting van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen.

Artikel 22. Vermindering van aanspraken

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financiële evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris, getracht worden het financiële evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen of reeds opgebouwde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks blijkens schriftelijk advies van de actuaaris niet mogelijk zijn, dan zullen de pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden door reglementswijziging worden verminderd. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen met in achtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering als bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

Artikel 23. Commissie van beroep

1. De betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen kunnen zich schriftelijk wenden tot de pensioenuitvoerder met een klacht over de uitvoering van dit pensioenreglement. De pensioenuitvoerder bevestigt binnen 10 werkdagen de ontvangst van de klacht. In het geval dat de pensioenuitvoerder besluit dat de behandeling van een klacht door het bestuur moet worden behandeld, dan wordt deze op de eerstvolgende bestuursvergadering aan het bestuur voorgelegd.
2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het laatste feit zich heeft voorgedaan.
3. De pensioenuitvoerder, dan wel het bestuur, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager.
4. Tegen de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking, staat voor de betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen, beroep open bij de Commissie van Beroep. De pensioenuitvoerder voert het secretariaat van de Commissie van Beroep.
5. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de Commissie van Beroep alsmede de bepalingen ten aanzien van de termijnen van het instellen van beroep worden geregeld in het reglement van de Commissie van Beroep, dat door het bestuur wordt vastgesteld. Dit reglement is te vinden op de website van het fonds.
6. Er is een Ombudsman pensioenen, die als zodanig is erkend door het bestuur van het fonds. Klachten en geschillen kunnen daar pas worden aangebracht nadat de in dit artikel genoemde procedure is doorlopen.

Artikel 24. Overgangsbepalingen

1. Van de deelnemers die op 31 december 2000 deelnamen aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, zijn de tot en met 31 december 2000 opgebouwde aanspraken op ouderdoms- en (bijzonder) weduwe- of weduwnaarspensioen en wezenpensioen zoals bedoeld in de toen geldende pensioenregeling premievrij gemaakt. Deze premievrije pensioenaanspraken kunnen vanaf 1 januari 2001 worden verhoogd conform artikel 9 lid 1 van dit pensioenreglement. Voor het overige blijven op de premievrije aanspraken de bepalingen van het op 31 december 2000 geldende pensioenreglement-I van toepassing.
2. Voor de deelnemers die op 31 december 2000 deelnamen aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, is de pensioengrondslag in de regeling die vanaf 1 januari 2001 geldt minimaal gelijk aan de minimumpensioen-grondslag in de pensioenregeling van het fonds zoals die op 31 december 2000 gold op basis van het toentertijd te hanteren minimumsalaris.
3. De echtgeno(o)t(e) of geregistreerde partner van een deelnemer die op 31 december 2000 deelnam aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op dat moment gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer is opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in dit reglement, wiens huwelijk met de deelnemer op of na 1 januari 2001 eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed respectievelijk wiens geregistreerde partnerschap met de deelnemer op of na 1 januari 2001 wordt beëindigd, behoudt zijn of haar conform lid 1 toegekende premievrije aanspraak op weduwe- of weduwnaarspensioen onder de noemer “bijzonder weduwe- of weduwnaarspensioen”. Dit bijzondere weduwe- of weduwnaarspensioen gaat in en eindigt op overeenkomstige wijze als het op grond van het op 31 december 2000 geldende pensioenreglement-I uit te keren weduwe- of weduwnaarspensioen ingaat en eindigt.
4. De overgangsregeling, zoals verwoord in de voorgaande drie leden, is niet van toepassing op deelnemers aan pensioenregeling-I van het fonds zoals die op 31 december 2000 gold, indien zij op of vóór deze datum gebruik hebben gemaakt van de in de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen geregelde mogelijkheid om vrijwillig vervroegd uit te treden. Voor hen wordt de op 31 december 2000 geldende pensioenregeling gecontinueerd.

5. Voor de deelnemers die op 31 december 2000 rechten ontleenden aan pensioenreglement-I van het fonds zoals dat op genoemde datum gold en die op 1 januari 2001 als deelnemer zijn opgenomen in de pensioenregeling zoals die is omschreven in het onderhavige reglement en die tot de ingang van het prepensioen als bedoeld in het Prepensioenreglement van het fonds deelnemer in de onderhavige pensioenregeling zijn gebleven, wordt, in afwijking van het bepaalde in artikel 2, op de ingangsdatum van het prepensioen het deelnemerschap niet beëindigd. Deze deelnemers kunnen vanaf de ingangsdatum van het prepensioen aanspraak maken op extra pensioen. Tot aan de ingangsdatum van het ouderdomspensioen bouwen zij jaarlijks extra ouderdomspensioen op van 1,9% van de in het betreffende jaar geldende pensioengrondslag, met dien verstande dat maximaal 3 jaren gerekend vanaf de ingangsdatum van het prepensioen in aanmerking worden genomen.
6. Met de geldende pensioengrondslag wordt bedoeld de vóór de ingangsdatum van het prepensioen laatst geldende pensioengrondslag. Indien en voorzover in de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen algemeen geldende wijzigingen in het jaarsalaris worden doorgevoerd, zullen deze wijzigingen mede in aanmerking worden genomen bij de bepaling van deze pensioengrondslag, voor zover de middelen van het fonds zulks toelaten. Het extra opgebouwde ouderdomspensioen wordt mede betrokken in de omzetting in een verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen in combinatie met een nieuw toe te kennen aanspraak op partnerpensioen conform artikel 8 van dit reglement. In tegenstelling tot artikel 8 vindt de omzetting plaats bij het bereiken van de pensioendatum. Op de in dit lid bedoelde aanspraak op extra ouderdomspensioen zijn verder zoveel als mogelijk de bepalingen van dit reglement van toepassing.
7. Voor de op 1 januari 1982 aanwezige deelnemers gelden de volgende bepalingen. Het in artikel 4 lid 1 omschreven ouderdomspensioen bedraagt ten minste €32,00 voor elk desbetreffend deelnemersjaar vanaf 1 januari 1982. Voor parttimers wordt dit bedrag vermenigvuldigd met de vastgestelde parttimefactor als bedoeld in artikel 4 lid 2 en 3. Indien het op grond van deze bepaling te verkrijgen ouderdomspensioen hoger is dan op grond van artikel 5 verkregen zou worden, wordt de hoogte van de te betalen premie gerelateerd aan de pensioengrondslag die aan het ingevolge deze bepaling te verkrijgen ouderdomspensioen ten grondslag ligt.

Artikel 25. Algemene bepalingen

1. Het fonds kan voor de dekking van zijn verplichtingen verzekeringen sluiten bij één of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In dat geval zal het fonds als begunstigde voor de uitkeringen uit die verzekeringen worden aangewezen. Het bestuur mag echter de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen. Bovendien is het bestuur bevoegd de rechten van het fonds als verzekeringnemer aan de pensioengerechtigde over te dragen, waardoor laatstgenoemde als verzekeringnemer wordt aangemerkt ten aanzien van zijn pensioenaanspraken of -rechten.
2. Indien en voorzover het fonds zijn verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van verzekeringen, zijn op deze pensioenverplichtingen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Indien van toepassing, liggen deze voorwaarden voor belanghebbenden bij het fonds ter inzage.

3. Als de daarvoor verschuldigde premies en koopsommen aan de verzekeraar zijn betaald, is het fonds tot de bedragen van de herverzekerde pensioenen ontheven van zijn pensioenverplichtingen tegenover de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioentrekkende of nagelaten betrekkingen van hen.
4. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens echtgeno(o)t(e) of partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaaris bevoegd om voor die personen een bijzondere voorziening te treffen.
5. Het bestuur van het pensioenfonds heeft het recht om namens de aangesloten werkgevers deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur van het pensioenfonds heeft de bevoegdheid om namens de werkgevers zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
6. In het Communicatieplan zijn de bepalingen met betrekking tot het verstrekken van informatie aan de deelnemers, gewezen deelnemers en andere belanghebbenden opgenomen. Dit communicatieplan is te vinden op de website van het fonds.
7. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 26. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement is op 1 januari 2001 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 7 december 2011. Vanaf 1 januari 2006 is deelname aan dit reglement alleen nog toegestaan voor de deelnemers als omschreven in artikel 2.

**Prepensioen-
reglement
deelnemers
geboren vóór
1 januari 1950**

Stichting
Bedrijfstak-
pensioenfonds
voor de
Groothandel in
Levensmiddelen

1 januari 2009

Inhoudsopgave

Artikel 1. Definities	34
Artikel 2. Deelnemerschap	35
Artikel 3. Aanspraken	36
Artikel 4. Jaarsalaris	36
Artikel 5. Premie voor de prepensioenregeling	37
Artikel 6. Vaststelling van de prepensioenuitkering	38
Artikel 7. Deeltijdprepensioen	39
Artikel 8. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen	40
Artikel 8a. Streven naar waardevastheid	40
Artikel 9. Verevening prepensioen na scheiding	41
Artikel 10. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap	41
Artikel 11. Waardeoverdracht	41
Artikel 12. Vermindering van aanspraken	42
Artikel 13. Aanvraag en toekenning van prepensioen	43
Artikel 14. Overgangsregeling	43
Artikel 15. Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement	44
Artikel 16. Uitbetaling van prepensioen	44
Artikel 17. Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden	45
Artikel 18. Vrijstellingsbepalingen	45
Artikel 19. Commissie van beroep	45
Artikel 20. Algemene bepalingen	46
Artikel 21. Inwerkingtreding	47

Prepensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950

Artikel 1. Definities

In dit reglement gelden de bepalingen en de definities uit de statuten van het fonds, tenzij hier op basis van onderstaand overzicht van afgeweken wordt. In het bijzonder gelden de volgende definities:

Bestuur	:	het bestuur van het fonds;
CAO-loonontwikkeling	:	De algemene loonontwikkeling zoals vastgelegd in de CAO voor de Groothandel in Levensmiddelen, Zoetwaren, Tabak en/of Tabaksproducten. Per 1 januari van enig jaar wordt gekeken naar de CAO-loonontwikkeling in het voorafgaande jaar;
Communicatieplan	:	Het communicatieplan van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen.
Deelnemer	:	de deelnemer als omschreven in artikel 2 van dit reglement;
Het fonds	:	Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Groothandel in Levensmiddelen;
Pensioendatum	:	de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 65 jaar wordt;
Pensioenregeling	:	de pensioenregeling als omschreven in het 'Pensioenreglement deelnemers geboren vóór 1 januari 1950';
Pensioenreglement	:	het 'Pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950';
Prepensioengerechtigde	:	de deelnemer die een prepensioenuitkering ontvangt;
Prepensioeningangsdatum	:	de eerste dag waarop voor de deelnemer een prepensioenuitkering van het fonds ingaat;
Prepensioenrichtleeftijd	:	de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer 62 jaar wordt;

Prijsindexcijfer	:	Het in het Statistisch Bulletin van het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerde afgeleide consumenten-prijsindexcijfer voor alle huishoudens. Per 1 januari van jaar t wordt gekeken naar de ontwikkeling van het prijsindexcijfer over de periode van 1 oktober van jaar t-2 tot en met 30 september van jaar t-1;
WAO	:	Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering;
WIA	:	Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen;

Artikel 2. Deelnemerschap

1. Het deelnemerschap geldt voor elke werknemer met een arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever en vangt aan op de eerste dag van de maand waarin de werknemer de 21-jarige leeftijd bereikt, dan wel op de latere datum van indiensttreding, maar niet eerder dan 1 januari 2001.
2. De werknemer die zijn arbeidsovereenkomst beëindigd ziet en gebruik maakt van het gestelde in artikel 10 kan het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling voortzetten.
3. Het deelnemerschap eindigt bij:
 - a. beëindiging van de arbeidsovereenkomst met een aangesloten werkgever, tenzij het deelnemerschap wordt voortgezet in de zin van artikel 10, of;
 - b. het bereiken van de 64,5-jarige leeftijd, of;
 - c. overlijden van de deelnemer, of;
 - d. ingang van het prepensioen.
4. Onverminderd het bepaalde in lid 1 en lid 2 van dit artikel is deelname aan deze regeling slechts mogelijk voor die werknemers, die geboren zijn vóór 1 januari 1950 en die op 31 december 2005 reeds deelnamen aan de op dat moment geldende prepensioenregeling van het fonds.
5. De deelname aan de regelingen zoals omschreven in dit reglement eindigt op 31 december 2005 voor alle deelnemers die geboren zijn op of na 1 januari 1950. De pensioenaanspraken voor deze deelnemers worden vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in artikel 8 van dit reglement.
6. Op de premievrije pensioenaanspraken als bedoeld in lid 5 blijven de bepalingen in dit reglement van toepassing. Bij de toepassing van het bepaalde in artikel 6 lid 4 worden degenen als bedoeld in lid 5 als deelnemer beschouwd indien en zolang betrokkenen in dienst zijn van een aangesloten onderneming.
7. Voor de deelnemers, voor wie reeds voor 31 december 2005 de pensioenopbouw op grond van artikel 10 vrijwillig werd voortgezet, wordt de pensioenbouw volgens de regeling als omschreven in dit reglement gedurende de overeengekomen periode voortgezet indien en voorzover aan de voorwaarden en afspraken als bedoeld in artikel 10 wordt voldaan. Het bepaalde in lid 4 van dit artikel is van toepassing.

8. De periode waarin de deelnemer partieel verlof opneemt anders dan ouderschapsverlof of in het kader van een levensloopregeling verlof opneemt, wordt in het kader van dit pensioenreglement niet als deelnemerstijd aangemerkt, tenzij de deelnemer besluit de opbouw volledig voor eigen rekening voort te zetten.

Artikel 3. Aanspraken

1. Het deelnemerschap geeft aanspraak op tijdelijk pensioen voor de deelnemer of gewezen deelnemer, hierna te noemen: prepensioen. Deze aanspraken zijn gebaseerd op een uitkeringsovereenkomst in de zin van de Pensioenwet.
2. Het prepensioen volgens artikel 6 bedraagt op de prepensioenrichtleeftijd, met inbegrip van een voor het bereiken van de 65-jarige leeftijd ingegaan ouderdomspensioen en de extra aanspraken op tijdelijk ouderdomspensioen volgens artikel 14, maximaal 85% van het laatst vastgestelde pensioengevende loon.

Artikel 4. Jaarsalaris

1. Voor de vaststelling van de verschuldigde premie en de prepensioenuitkering wordt uitgegaan van het jaarsalaris op de volgende tijdstippen:
 - a. bij de aanvang van elk kalenderjaar;
 - b. indien het deelnemerschap in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van het deelnemerschap;
 - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar aansluitend binnen de Groothandel in Levensmiddelen van dienstbetrekking verandert: bij de aanvang van de nieuwe dienstbetrekking.
2. Onder jaarsalaris wordt verstaan 12 respectievelijk 13 maal het geldende vaste bruto maand-respectievelijk 4-wekelijks salaris (beide inclusief spaarloon), vermeerderd met de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling II en de vaste toeslag op het salaris volgens werktijdenregeling IV (artikel 32a, lid 5) op grond van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen, en vermeerderd met vakantietoeslag, provisie en diplomatoeslagen. Tantièmes, vergoeding voor overwerk en andere door de aangesloten werkgever nader aan te geven emolumenten blijven buiten beschouwing.

Het jaarsalaris wordt gebonden aan een jaarlijks door het bestuur vast te stellen maximum. In bijlage I zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen opgenomen.

Voor parttimers wordt het jaarsalaris vervolgens vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de teller aangeeft het normale bij de aangesloten werkgever geldende aantal arbeidsuren per week en de noemer het werkelijk aantal arbeidsuren per week.

3. Indien op de datum van vaststelling van het jaarsalaris de aangesloten werkgever aan de werknemer geen salaris of niet het gebruikelijke salaris verschuldigd is, omdat de werknemer:
 - a. ongeschikt is tot het verrichten van zijn arbeid wegens ziekte, zwangerschap of bevalling, of;
 - b. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het dienstverband een uitkering ingevolge de werkloosheidswet geniet, dan wel;
 - c. om een andere reden tijdelijk geen of niet gedurende de overeengekomen duur arbeid verricht in dienst van de werkgever, bijvoorbeeld ouderschapsverlof, met uitzondering van de in artikel 2, lid 8, eerste volzin genoemde verloven;wordt als salaris van de deelnemer beschouwd het salaris dat zonder verzuim zou hebben gegolden, voor zover niet in strijd met de Wet op de Loonbelasting.

Artikel 5. Premie voor de prepensioenregeling

1. De premie die de aangesloten werkgever aan het fonds per deelnemersjaar is verschuldigd, wordt jaarlijks door het bestuur van het pensioenfonds vastgesteld. In bijlage 1 zijn alle door het bestuur jaarlijks vast te stellen bedragen en percentages opgenomen. Van de premie voor de prepensioenregeling komt 1/3 deel voor rekening van de deelnemer, welk deel door de aangesloten werkgever op het salaris van de deelnemer wordt ingehouden. 2/3 deel komt voor rekening van de aangesloten werkgever. De aangesloten werkgever is verplicht zowel de door de deelnemer als de door hemzelf verschuldigde premie aan het fonds te voldoen. De premiebetaling stopt in ieder geval op de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de uitkering van het prepensioen ingaat.

Bij berekening van de premie is het bepaalde in artikel 4 lid 2 ten aanzien van het maximale jaarsalaris, van overeenkomstige toepassing. Ten aanzien van een parttimer wordt de premie vermenigvuldigd met de laatstelijk voor hem geldende parttimefactor als bedoeld in artikel 5 lid 2 en 3 van het pensioenreglement.

2. De premie is aan het fonds verschuldigd over elke periode, waarover de deelnemer salaris of een andere gelijkwaardige vergoeding heeft genoten. De premie is eveneens aan het fonds verschuldigd gedurende elke periode waarin de deelnemer op grond van artikel 7:629 van het Burgerlijk Wetboek aanspraak kan maken op doorbetaling van het salaris. In afwijking hiervan is tijdens de periode waarin de deelnemer partieel verlof opneemt anders dan ouderschapsverlof of in het kader van een levensloopregeling verlof opneemt en de deelnemer de pensioenopbouw niet voor eigen rekening voortzet, geen premie verschuldigd aan het fonds.
3. De aangesloten werkgever is verplicht de premies, verschuldigd voor de in zijn dienst zijnde deelnemers, in 3-maandelijks termijnen aan het fonds af te dragen uiterlijk vóór de 10de van de eerste maand van het kwartaal waarover de premie is verschuldigd. De aangesloten werkgever dient de definitieve afrekening binnen zes maanden na afloop van het jaar betaald te hebben. Het bestuur kan in bepaalde gevallen met inachtneming van het bepaalde in de Pensioenwet met de aangesloten werkgever een betalingsregeling treffen.

4. De aangesloten werkgever is verplicht aan het fonds op door het bestuur vast te stellen tijdstippen en op bij het fonds verkrijgbare formulieren de gegevens te verstrekken, welke naar het oordeel van het bestuur nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de aangesloten werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het bestuur bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen en te bepalen binnen welke termijn deze premie moet worden voldaan. De kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds gewenste gegevens komen voor rekening van de aangesloten werkgever. De aangesloten werkgever is alsdan aan de vaststelling van de premie en aan deze termijn gebonden.
5. Indien de aangesloten werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het bestuur bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het bestuur vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het bestuur naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het bestuur vast te stellen termijn.
6. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de aangesloten werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd van de aangesloten werkgever te vorderen:
 - a. rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgende op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn tot de dag van betaling, en;
 - b. een vergoeding voor de buitengerechtelijke invorderingskosten zoals bedoeld in artikel 6:96, lid 2 sub c, van het Burgerlijk Wetboek, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet, en;
 - c. een vergoeding voor de kosten van het vergaren en verstrekken van de door het fonds benodigde gegevens voor de vaststelling van de in te vorderen bijdrage of het gevorderde voorschot.
7. Het rentepercentage als bedoeld in het vorige lid is gelijk aan het U-rendement zoals gepubliceerd door het Centrum voor Verzekeringsstatistiek. Voor elke maand van de dag af dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn, wordt het verschuldigde bedrag verhoogd met 1/12 van bedoeld rentepercentage, tot in twee decimalen nauwkeurig. Het U-rendement wordt jaarlijks op 1 januari vastgesteld. De buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15% van het verschuldigde bedrag, met een minimum van €35,--.
8. Indien de invordering van een premiebedrag door middel van een dwangbevel plaatsvindt komen alle daaraan verbonden kosten voor rekening van de aangesloten werkgever.
9. De rechtsvordering tot terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie vervalt door verloop van vijf jaren sedert het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.

Artikel 6. Vaststelling van de prepensioenuitkering

1. De jaarlijks prepensioenuitkering bedraagt 2,16% van de som van de lonen waarover premie aan het fonds is betaald.

2. Voor de deelnemer die gedurende zevenendertig jaren aanspraken op prepensioen bij het fonds heeft opgebouwd is de jaarlijkse prepensioenuitkering niet lager dan het wettelijk minimumloon dat geldt op de dag van ingang van de prepensioenuitkering.
3. De prepensioenuitkering gaat in op de pensioenrichtleeftijd en eindigt op de laatste dag vóór de pensioendatum dan wel - bij eerder overlijden - op de laatste dag van de maand waarin de prepensioengerechtigde is overleden.
4. Op verzoek van de deelnemer bij pensionering gaat de prepensioenuitkering in vóór dan wel ná de pensioenrichtleeftijd. In dit geval wordt de prepensioenuitkering verlaagd dan wel verhoogd aan de hand van de in bijlage 5 vermelde tabel. De prepensioenuitkering kan niet eerder ingaan dan op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de 60-jarige leeftijd bereikt en niet later dan zes maanden voor de pensioendatum.

In geval van vervroeging van de prepensioendatum dient op de ingangsdatum van het prepensioen het dienstverband te zijn beëindigd en dient de werknemer de intentie te hebben om het werkzame leven te beëindigen. In geval van uitstel van de prepensioendatum dient tot aan de uitgestelde ingangsdatum van het prepensioen het dienstverband te worden gecontinueerd. De aanspraken uit hoofde van het bepaalde in artikel 14 worden bij vervroeging en uitstel in dezelfde mate verlaagd respectievelijk verhoogd als de prepensioenuitkering.

5. De deelnemer dient een voornemen als bedoeld in het vorige lid schriftelijk minimaal een half jaar voor de gewenste prepensioeningangsdatum aan het fonds kenbaar te maken. Indien een deelnemer deze termijn overschrijdt of binnen zes maanden voor de opgegeven gewenste prepensioeningangsdatum deze wenst aan te passen, zal de uitvoeringsorganisatie indien mogelijk hieraan meewerken. Voorwaarde hiervoor is wel dat de arbeidsovereenkomst met de aangesloten werkgever blijft voortbestaan tot aan de werkelijke prepensioeningangsdatum.
6. De prepensioenuitkering mag op de prepensioeningangsdatum niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten loon. Het meerdere zal gebruikt worden om ouderdomspensioen en partnerpensioen in de pensioenregeling aan te kopen.

Artikel 7. Deeltijdrepensioen

1. Op verzoek van de deelnemer is het bestuur bevoegd te bepalen dat de prepensioenuitkering gedeeltelijk ingaat op of vóór het bereiken van de 62-jarige leeftijd, doch niet voor de eerste dag van de maand waarin de 60-jarige leeftijd wordt bereikt.
2. De deelnemer dient het verzoek tot deeltijdrepensioen ten minste 6 maanden voor de gewenste deeltijdrepensioeningangsdatum in.
3. Het bestuur bepaalt de hoogte van de deeltijdrepensioenuitkering, met inachtneming van de factoren uit de in bijlage 5 vermelde tabel.
4. Het fonds kent de deeltijdrepensioenuitkering toe indien de deelnemer aan alle in het reglement gestelde voorwaarden voldoet. De deeltijdrepensioenuitkering gaat in op de eerste dag van de maand van de gewenste deeltijdrepensioeningangsdatum.

5. Bij gebruikmaking van de in dit artikel beschreven deeltijdregeling wordt de tussen de werknemer en de aangesloten werkgever bestaande arbeidsovereenkomst omgezet in een deeltijdarbeidsovereenkomst. Het deeltijdarbeidsovereenkomstpercentage bedraagt het percentage van de bestaande arbeidsovereenkomst minus het deeltijdpercentage waarmee de deelnemer deelneemt in deze deeltijdregeling. Voor zover de arbeidsovereenkomst gehandhaafd blijft, wordt ook het deelnemerschap in de prepensioenregeling voortgezet.
6. Indien de prepensioenuitkering op de datum dat het prepensioen volledig ingaat meer bedraagt dan 100% van het laatst vastgestelde pensioengevende loon, dan wordt het meerdere aangewend voor verhoging van de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen in de pensioenregeling .

Artikel 8. Aanspraken bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen

1. Indien het deelnemerschap eindigt anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen, dan bestaat aanspraak op premievrij prepensioen overeenkomstig het bepaalde in artikel 6, eerste lid en tweede lid.
2. Op de aanspraak op premievrij prepensioen is van toepassing het bepaalde in artikel 6, de leden 3 tot en met 6, en het bepaalde in artikel 11.

Artikel 8a. Streven naar waardevastheid

1. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de deelnemers wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal de CAO-loonontwikkeling. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is tot het niveau van het prijsindexcijfer geen reserve gevormd en wordt geen premie bepaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd. Voor de voorwaardelijke toeslagverlening vanaf het niveau van prijsindexcijfer tot aan de CAO-loonontwikkeling is een reserve gevormd.
2. De toeslagenreserve wordt gevoed door een eventueel door het bestuur vast te stellen gedeelte van de doorsneepremie en eventuele beleggingsrendementen. Indien de algemene reserve van het pensioenfonds lager is dan het minimaal vereist eigen vermogen, wordt het tekort gefinancierd uit de toeslagenreserve, voor zover deze reserve toereikend is.
3. Op de pensioenrechten en pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en de pensioegerechtigden wordt jaarlijks toeslag verleend van maximaal het prijsindexcijfer. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. Deze toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.
4. Het bestuur is bevoegd om de toeslagverlening van de premievrije en ingegane prepensioenen zoals bedoeld in lid 3 in gelijke mate toe te passen als de toeslagverlening van de opgebouwde aanspraken op prepensioen van de deelnemers, zoals bedoeld in lid 1.

Artikel 9. Verevening prepensioen na scheiding

Op het prepensioen zijn de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding van toepassing.

Artikel 10. Vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap

Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden of door ingang van het prepensioen, kan betrokkene, onder goedkeuring van het bestuur, het deelnemerschap aan het pensioenreglement en dit prepensioenreglement voortzetten onder de volgende voorwaarden:

- a. de betrokkene is als werknemer gedurende ten minste drie jaren deelnemer geweest aan de pensioenregeling die vrijwillig wordt voortgezet;
- b. de pensioenregeling wordt tijdens de vrijwillige voortzetting in beginsel ongewijzigd voortgezet, wijziging van de pensioenregeling is slechts toegestaan indien de pensioenrechten van betrokkene daardoor niet worden verbeterd;
- c. de vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
- d. de uitbreiding van de pensioengevende diensttijd mag niet plaatsvinden in de periode van drie jaren voorafgaande aan de ingangspensioendatum van de pensioenregeling die vrijwillig wordt voortgezet, tenzij de betrokkene die de pensioenregeling vrijwillig voortzet aannemelijk maakt dat hij om medische redenen de dienstbetrekking heeft beëindigd;
- e. het deelnemerschap kan vrijwillig worden voortgezet gedurende maximaal drie jaren, indien sprake is van een ontslag op grond van artikel 6 lid 1 van de Regeling Taakafbakening Pensioenfonds (vrijwillig ontslag);
- f. bij een ontslag in verband met VUT en afvloeiingsregelingen is vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap mogelijk zolang die omstandigheid zich voordoet, echter gedurende maximaal drie jaren en rekening houdend met hetgeen in sub d van dit artikel is vermeld;
- g. vrijwillige voortzetting van het deelnemerschap vindt plaats tegen doorsneepremie;
- h. de grondslag op de ontslagdatum is uitgangspunt voor het berekenen van de premie;
- i. vrijwillige voortzetting vindt plaats op grond van de reguliere rekenregels;
- j. de vrijwillig opgebouwde rechten worden geïndexeerd conform artikel 8a van dit reglement.

Artikel 11. Waardeoverdracht

1. Een premievrije aanspraak op prepensioen moet worden afgekocht op verzoek van de (gewezen) deelnemer, indien de aanspraak is ontstaan door wisseling van dienstbetrekking na 8 juli 1994, ten einde individuele waardeoverdracht van de prepensioenaanspraken aan een andere pensioenuitvoerder mogelijk te maken. Daarbij gelden de voorwaarden als genoemd in artikel 71 van de Pensioenwet, met inachtneming van de bepalingen in artikel 72 tot en met 74 van de Pensioenwet.
2. Overname door het fonds van de prepensioenaanspraken van een nieuwe deelnemer, opgebouwd bij zijn oude werkgever, is verplicht indien:
 - a. de betrokken deelnemer hiertoe een verzoek indient;

b. het verzoek tot overname wordt gedaan binnen zes maanden na de aanvangsdatum van het deelnemerschap aan deze prepensioenregeling.

Deze overname geschiedt volgens de wettelijk toegestane reken- en procedureregels, waarbij de inkomende waarde wordt gebruikt voor inkoop van extra prepensioenen door verhoging van het aantal in deelnemerschap doorgebrachte deelnemersjaren. De overdracht vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet.

3. Een aanspraak op prepensioenen kan met instemming van de rechthebbende worden afgekocht, ten einde het de rechthebbende mogelijk te maken om onder aanwending van de afkoopsom bij hetzelfde fonds of elders prepensioenen of aanspraken op prepensioenen te verwerven. De afkoop vindt plaats met inachtneming van de voorwaarden en termijnen zoals vermeld in de Pensioenwet.
4. Bij invoering van een nieuwe prepensioenregeling bij het fonds kan de waarde van de in de onderhavige prepensioenregeling opgebouwde aanspraken op pensioen worden ingebracht in de nieuwe prepensioenregeling.
5. Bij wijziging van pensioenuitvoerder kan de waarde van de in de onderhavige pensioenregeling opgebouwde aanspraken op prepensioenen worden overgedragen aan de nieuwe pensioenuitvoerder.
6. Na de waardeoverdracht als bedoeld in dit artikel kan door de betrokkene tegenover het fonds geen enkel recht meer worden ontleend aan de periode van het deelnemerschap waarop de aanspraak op premievrij prepensioenen betrekking had en wordt bij hernieuwd deelnemerschap met die periode geen rekening meer gehouden.
7. De aanspraak op prepensioenen van een deelnemer of gewezen deelnemer kan, zonder toestemming van de partner niet bij overeenkomst tussen de deelnemer of de gewezen deelnemer en het fonds of de aangesloten werkgever worden verminderd, anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioenwet. Indien beide partners het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten, is in geval van vermindering van de aanspraak op prepensioenen van de deelnemer of gewezen deelnemer geen toestemming van diens partner vereist. Elk beding, strijdig met het bepaalde in dit lid, is nietig.

Artikel 12. Vermindering van aanspraken

1. Indien ten gevolge van enige omstandigheid het financiële evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris, getracht worden het financiële evenwicht te herstellen, zonder de reeds ingegane pensioenen of reeds opgebouwde pensioenaanspraken aan te tasten. Mocht zulks blijkens schriftelijk advies van de actuaaris niet mogelijk zijn, dan zullen de pensioenaanspraken van de deelnemers, gewezen deelnemers en overige belanghebbenden door reglementswijziging worden verminderd. Het fonds kan verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen met in achtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet.

2. Het fonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de aangesloten werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De vermindering als bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden, aangesloten werkgevers en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd

Artikel 13. Aanvraag en toekenning van prepensioen

1. Toekenning van prepensioen geschiedt op schriftelijke aanvraag door of vanwege de prepensioengerechtigde, te richten aan het bestuur onder bijvoeging van de voor de regeling van het prepensioen benodigde stukken.
2. Het bestuur is bevoegd een prepensioen eigener beweging toe te kennen, indien de aanvraag tot prepensioen achterwege is gebleven.

Artikel 14. Overgangsregeling

1. Het bestuur besluit jaarlijks, indien en voorzover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten, of aan de deelnemer die aan de in lid 2 van dit artikel genoemde voorwaarden voldoet, en van wie de prepensioeningangsdatum in het daarop volgende kalenderjaar ligt, een extra aanspraak op prepensioen wordt toegekend.
2. Om in aanmerking te komen voor de overgangsregeling als bedoeld in dit artikel dient de deelnemer op het moment dat hij van de prepensioenregeling gebruik maakt sinds 1 januari 1997 een ononderbroken arbeidsovereenkomst te hebben gehad bij één of meer werkgevers die behoren tot de bedrijfstak Groothandel in Levensmiddelen als bedoeld in artikel 2, lid e, sub 1 van de statuten of bij één of meer werkgevers als bedoeld in artikel 2 lid e, sub 2 van de statuten, waarbij deze werkgever(s) tevens vanaf 1 januari 2001 tot aan de prepensioeningangsdatum prepensioenpremies aan het fonds heeft (hebben) betaald voor de betreffende werknemer.
3. De extra aanspraak op prepensioen bedraagt ten hoogste het verschil van de uitkering die de deelnemer op de prepensioenrichtleeftijd zou hebben ontvangen als hij vanaf de eerste dag van de maand waarin hij de 25-jarige leeftijd bereikte aan de prepensioenregeling zou hebben deelgenomen, en het werkelijke ná 1 januari 2001 door de deelnemer opgebouwde prepensioen. Voor de bepaling van het loon over de jaren gelegen vóór 1 januari 2001 geldt het loon zoals dat voor de werknemer gold op 1 januari 2001, waarbij wijzigingen in het loon in de periode tussen de eerste januari van het jaar waarin de deelnemer 55 jaar is geworden en 1 januari 2001, bij de vaststelling van de extra aanspraak slechts dan in aanmerking worden genomen, indien en voor zover deze algemeen geldend zijn volgens de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen.
4. Indien de prepensioeningangsdatum ná de prepensioenrichtleeftijd ligt, is de in artikel 6 lid 4 bedoelde verhoging van overeenkomstige toepassing op de extra aanspraak op prepensioen als bedoeld in lid 3 van dit artikel. De prepensioenuitkering mag op de prepensioeningangsdatum niet meer bedragen dan 100% van het laatstgenoten loon. In afwijking van het bepaalde in artikel 6 lid 6 vervalt het meerdere dat voortkomt uit de verhoging van de aanspraken uit hoofde van deze overgangsregeling aan het fonds.

Artikel 15. Samenloop SV-uitkering en uitkering volgens dit reglement

1. De deelnemer is verplicht een nieuw of bestaand recht op een WAO-, WIA- of WW-uitkering, dan wel een wijziging van een dergelijke uitkering, aan het fonds te melden.
2. Voor de werknemer die in het bezit is van een (gedeeltelijke) WAO-, WIA of WW-uitkering wordt de prepensioenuitkering als bedoeld in artikel 14 verminderd indien en voor zover het totaal van genoemde uitkeringen meer bedraagt dan 85% van het laatstelijk voor ingang van het prepensioen vastgestelde loon, vermeerderd met de na de ingang van de prepensioenuitkering algemeen geldende loonstijgingen uit hoofde van de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen.
3. Bij wijziging van de WAO-, WIA of WW-uitkering gedurende de uitkeringsperiode van het prepensioen zal de prepensioenuitkering overeenkomstig het bepaalde in lid 2 worden aangepast.

Artikel 16. Uitbetaling van prepensioen

1. Het jaarlijkse prepensioen wordt aan de rechthebbende uitgekeerd onder aftrek van de van overheidswege voorgeschreven inhoudingen. De uitkering heeft plaats in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het prepensioen is ingegaan. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen, afgerond op 2 decimalen nauwkeurig.
2. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
3. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een prepensioen in halfjaarlijkse of driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het prepensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
4. Het fonds heeft het recht om op zijn vroegst twee jaar na beëindiging van de deelneming prepensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op prepensioen de uitkering van het prepensioen op jaarbasis op de pensioendatum minder zal bedragen dan het in bijlage 1 vermelde bedrag, tenzij de gewezen deelnemer het fonds binnen twee jaar na beëindiging van de deelneming heeft gemeld dat de gewezen deelnemer een procedure tot waardeoverdracht is gestart.
5. Indien de prepensioendatum voor het verstrijken van de in het eerste lid genoemde termijn van twee jaar ligt, heeft het fonds het recht om bij de ingang van het prepensioen een aanspraak op prepensioen af te kopen, indien de uitkering van het prepensioen op de pensioendatum minder bedraagt dan het in bijlage 1 vermelde bedrag.
6. Het fonds dat gebruik wil maken van het in het vijfde respectievelijk zesde lid bedoelde recht informeert de gewezen deelnemer respectievelijk de gepensioneerde over zijn besluit hieromtrent binnen zes maanden na afloop van de periode van twee jaar na beëindiging van de deelneming respectievelijk binnen zes maanden na de prepensioendatum en gaat over tot de uitbetaling van de afkoopwaarde binnen die termijn van zes maanden.

7. Het fonds stelt de afkoopwaarde van de prepensioenaanspraken, als bedoeld in het vijfde en zesde lid, ter beschikking aan de gewezen deelnemer dan wel de gepensioneerde.
8. De pensioenuitvoerder betaalt de uitkering op de dag dat de aanspraken of rechten vervallen in verband met de afkoop.
9. Het fonds kan op het in het zesde lid bedoelde tijdstip of na de in het zevende lid bedoelde termijn van twee jaar en zes maanden afkopen indien:
 - c. de gewezen deelnemer of gepensioneerde daarmee instemt; en
 - d. de hoogte van het prepensioen op jaarbasis per 1 januari van dat jaar lager is dan het in het eerste lid bedoelde grensbedrag.
10. Het in het vijfde en zesde lid genoemde bedrag wordt jaarlijks herzien conform het bepaalde in artikel 60 lid 8 van de Pensioenwet.
11. De sexeneutrale factoren die worden gehanteerd bij afkoop conform dit artikel zijn vastgelegd in bijlage 4 bij dit reglement.’.

Artikel 17. Verplichtingen van de aangesloten werkgevers, de deelnemers en de prepensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en diegenen, die aan de bepalingen van de statuten en dit prepensioenreglement aanspraak op prepensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit prepensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken respectievelijk bescheiden te overleggen. Dit moet geschieden binnen de door het fonds gestelde termijn.
De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in boeken en bescheiden, waarvan de inzage door het bestuur nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit prepensioenreglement.
2. Bij niet voldoening van het bepaalde in het eerste lid is het bestuur bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gebonden.

Artikel 18. Vrijstellingsbepalingen

Het bepaalde in het Pensioenreglement van het fonds met betrekking tot vrijstelling wegens gemoedsbezwaren en met betrekking tot vrijstelling van de verplichting tot deelnemerschap is van overeenkomstige toepassing op dit prepensioenreglement.

Artikel 19. Commissie van beroep

1. De betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen kunnen zich schriftelijk wenden tot de pensioenuitvoerder met een

klacht over de uitvoering van dit pensioenreglement. De pensioenuitvoerder bevestigt binnen 10 werkdagen de ontvangst van de klacht. In het geval dat de pensioenuitvoerder besluit dat de behandeling van een klacht door het bestuur moet worden behandeld, dan wordt deze op de eerstvolgende bestuursvergadering aan het bestuur voorgelegd.

2. De klacht moet zijn ingediend binnen 8 weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan, respectievelijk de beslissing waarop de klacht is gericht bekend is gemaakt. Indien de klacht is gericht op een samenhangende reeks van feiten, dan wordt de genoemde termijn berekend vanaf het moment waarop het laatste feit zich heeft voorgedaan.
3. De pensioenuitvoerder, dan wel het bestuur, brengt zijn oordeel binnen twee weken nadat dit tot stand is gekomen schriftelijk ter kennis van de klager.
4. Tegen de besluiten van het bestuur, niet zijnde besluiten van algemene strekking, staat voor de betrokken aangesloten werkgever, de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde, hun rechtverkrijgende of andere belanghebbende, die rechtstreeks in zijn belang wordt getroffen, beroep open bij de Commissie van Beroep. De pensioenuitvoerder voert het secretariaat van de Commissie van Beroep.
5. De samenstelling, taak en bevoegdheid van de Commissie van Beroep alsmede de bepalingen ten aanzien van de termijnen van het instellen van beroep worden geregeld in het reglement van de Commissie van Beroep, dat door het bestuur wordt vastgesteld. Dit reglement is op aanvraag verkrijgbaar bij de pensioenuitvoerder.
6. Er is een Ombudsman pensioenen, die als zodanig is erkend door het bestuur van het fonds. Klachten en geschillen kunnen daar pas worden aangebracht nadat de in dit artikel genoemde procedure is doorlopen.

Artikel 20. Algemene bepalingen

1. Het fonds kan voor de dekking van zijn verplichtingen verzekeringen sluiten bij één of meer verzekeraars als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet. In dat geval zal het fonds als begunstigde voor de uitkeringen uit die verzekeringen worden aangewezen. Het bestuur mag echter de pensioengerechtigde als begunstigde aanwijzen. Bovendien is het bestuur bevoegd de rechten van het fonds als verzekeringnemer aan de pensioengerechtigde over te dragen, waardoor laatstgenoemde als verzekeringnemer wordt aangemerkt ten aanzien van zijn pensioenaanspraken of -rechten.
2. Indien en voorzover het fonds zijn verplichtingen heeft gedekt door het sluiten van verzekeringen, zijn op deze pensioenverplichtingen de verzekeringsvoorwaarden van de verzekeraar van toepassing. Deze voorwaarden liggen voor belanghebbenden bij het fonds ter inzage.
3. Als de daarvoor verschuldigde premies en koopsommen aan de verzekeraar zijn betaald, is het fonds tot de bedragen van de herverzekerde pensioenen ontheven van zijn pensioenverplichtingen tegenover de deelnemer, de gewezen deelnemer, de pensioentrekkende of nagelaten betrekkingen van hen.

4. Indien toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een deelnemer, diens echtgeno(o)t(e) of partner of kinderen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur na schriftelijk advies van de actuaris bevoegd om voor die personen een bijzondere voorziening te treffen.
5. Het bestuur van het pensioenfonds heeft het recht om namens de aangesloten werkgevers deze pensioenregeling vóór het van kracht worden daarvan ter beoordeling van de fiscale toelaatbaarheid voor te leggen aan de bevoegde inspecteur en daarop desgewenst een voor beroep vatbare beschikking te vragen. Het bestuur van het pensioenfonds heeft de bevoegdheid om namens de werkgevers zich neer te leggen bij deze beschikking en deze pensioenregeling in overeenstemming te brengen met de voorwaarden van deze beschikking.
6. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, beslist het bestuur.

Artikel 21. Inwerkingtreding

Dit prepensioenreglement is op 1 januari 2001 in werking getreden en laatstelijk gewijzigd per 7 december 2011. Vanaf 1 januari 2006 is deelname aan dit reglement alleen nog toegestaan voor de deelnemers als omschreven in artikel 2, lid 4.

Bijlage 1

Overzicht kerncijfers

	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005
					€	€	€
Maximum jaarsalaris	46.428	45.968	45.968	44.414	43.225	42.587	42.270
Franchise	18.184	18.004	18.004	17.395	16.929	16.679	16.555

Overzicht kerncijfers

	2004	2003	2002	2001
	€	€	€	€
Maximum jaarsalaris	41.645	40.530	39.541	38.020
Franchise	16.310	15.873	15.486	14.890

Premie pensioenregeling als percentage van de pensioengrondslag

	2004 tm 2011	2003	2002	2001
	%	%	%	%
Werkgever	13,0	11,0	9,0	8,0
Werknemer	<u>6,5</u>	<u>5,5</u>	<u>4,5</u>	<u>4,0</u>
Totaal	19,5	16,5	13,5	12,0

Premie prepensioenregeling als percentage van het jaarsalaris

	2004 tm 2011	2003	2002	2001
	%	%	%	%
Werkgever	5,0	5,0	5,0	5,0
Werknemer	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>	<u>2,5</u>
Totaal	7,5	7,5	7,5	7,5

De hoogte van het in artikel 16a, lid 2 tot en met 4 van het Pensioenreglement en het in artikel 16, lid 5 en 6 van het Prepensioenreglement vermelde bedrag

	2011	2010	2009
		€	€
Maximum pensioenbedrag voor afkoop	427	421	418

Bijlage 2

Omzetting ouderdomspensioen in ouderdoms- en partnerpensioen bij ingang prepensioen

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 8 lid 3 van het pensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, wordt voor de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2014 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
55	0,845
56	0,846
57	0,847
58	0,848
59	0,850
60	0,852
61	0,854
62	0,856
63	0,859
64	0,861
65	0,864

Dit betekent voor een deelnemer die met prepensioen gaat op leeftijd 60 dat elke €100,-- opgebouwd ouderdomspensioen kan worden uitgeruild tegen de combinatie van €85,20 ouderdomspensioen en €59,64 partnerpensioen.

De na uitruil verkregen verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen en de nieuwe aanspraak op partnerpensioen gelden levenslang, overeenkomstig artikel 3 van het pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950.

Bijlage 2a

Omzetting ouderdomspensioen in ouderdoms- en partnerpensioen bij beëindiging deelnemerschap anders dan door overlijden, het ingaan van prepensioen of bereiken pensioendatum

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 13 lid 5 van het pensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, wordt voor de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2014 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
55	0,840
56	0,841
57	0,842
58	0,844
59	0,845
60	0,847
61	0,850
62	0,852
63	0,855
64	0,858
65	0,861

Dit betekent voor een deelnemer die uit dient treedt op leeftijd 60 dat elke €100,-- opgebouwd ouderdomspensioen kan worden uitgeruild tegen de combinatie van €84,70 ouderdomspensioen en €59,29 partnerpensioen.

De na uitruil verkregen verlaagde aanspraak op ouderdomspensioen en de nieuwe aanspraak op partnerpensioen gelden levenslang, overeenkomstig artikel 3 van het pensioenreglement deelnemers geboren voor 1 januari 1950.

Bijlage 2b

Omzetting partnerpensioen in ouderdompensioen op pensioendatum

De uitruilfactor, zoals bedoeld in artikel 8a lid 3 van dit pensioenreglement wordt voor de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2014 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de uitruilfactoren tussentijds te wijzigen.

Leeftijd	Uitruilfactor
65	0,226

Dit betekent voor gewezen deelnemers die met pensioen gaan (leeftijd 65) dat elke €100,-- aanspraak op partnerpensioen kan worden omgezet in een aanspraak op ouderdompensioen ingaand op leeftijd 65 van €22,60.

Bijlage 3

Regeling van premievrijstelling bij algehele en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, zoals bedoeld in artikel 12 van dit reglement.

1. Het deelnemerschap wordt bij algehele en gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gesplitst in een deel waarvoor het fonds de premiebetaling overneemt (premievrij deel) en een deel waarvoor de reguliere bepalingen uit het pensioenreglement van toepassing zijn (regulier deel).
2. Voor een deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de W.A.O. zijn het premievrij deel en het regulier deel beide volgens onderstaande tabel afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid die door de uitvoerder van de W.A.O. wordt vastgesteld (de arbeidsongeschiktheidsgraad).

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad krachtens de WAO van	Bedraagt het premievrij deel	Bedraagt het regulier deel
	%	%
65% of meer	100	0
45% tot 65%	50	50
25% tot 45%	25	75
0% tot 25%	0	100

3. Voor een deelnemer die een uitkering ontvangt krachtens de W.I.A. zijn het premievrij deel en het regulier deel beide volgens onderstaande tabel afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid die door de uitvoerder van de W.I.A. wordt vastgesteld (de arbeidsongeschiktheidsgraad).

Bij een arbeidsongeschiktheidsgraad krachtens de W.I.A. van	Bedraagt het premievrij deel	Bedraagt het regulier deel
	%	%
80% of meer	100	0
65% tot 80%	72,5	25,5
55% tot 65%	60,0	40,0
45% tot 55%	50,0	50,0
35% tot 45%	40,0	60,0
0% tot 35%	0,0	100,0

4. Indien en voor zover in de C.A.O. voor de Groothandel in Levensmiddelen algemeen geldende wijzigingen in het jaarsalaris worden doorgevoerd, zullen deze wijzigingen in aanmerking worden genomen bij de pensioenberekening met betrekking tot het premievrij deel, indien de arbeidsongeschiktheid op grond waarvan het premievrij deel is bepaald, is ingetreden na 1 januari 1982.
5. Indien artikel 3, lid 3 van het pensioenreglement van toepassing is en betrokkene op de datum van aanvang van deelnemerschap reeds arbeidsongeschikt doch nog steeds in dienst is van de aangesloten werkgever, wordt het in dit artikel bepaalde vanaf genoemde datum ook toegepast op de conform de onderhavige pensioenregeling op te bouwen pensioenen en de te betalen premie.
6. De aangesloten werkgever of de betreffende deelnemer dient binnen 1 jaar na het intreden van de arbeidsongeschiktheid aan het fonds mededeling te doen van het intreden van de arbeidsongeschiktheid en dient de door het fonds gevraagde inlichtingen binnen een redelijke termijn te verstrekken.
7. Het fonds is bevoegd de premievrijstelling niet eerder te doen ingaan dan 1 jaar voor de dag waarop de aanvraag om premievrijstelling is ontvangen.
8. Bij wijziging van de arbeidsongeschiktheidsgraad zal de premievrijstelling worden afgeleid van de gewijzigde arbeidsongeschiktheidsgraad, met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die wijziging.
9. Er wordt geen premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid verleend indien:
 - a. de arbeidsongeschiktheid ten tijde van de aanvang van het deelnemerschap reeds bestond, een en ander behoudens het bepaalde in artikel 4 van deze regeling;
 - b. de arbeidsongeschiktheid een gevolg is van het ziektegeval of het ongeval waarvoor betrokkene ten tijde van de aanvang van het deelnemerschap reeds onder geneeskundige behandeling was;
 - c. de aangesloten werkgever of de deelnemer in gebreke blijft medewerking te verlenen aan het vaststellen van het intreden of het voortduren dan wel het verminderen van arbeidsongeschiktheid, op de wijze als door het fonds noodzakelijk is geoordeeld en door haar kenbaar is gemaakt.

In afwijking hiervan wordt bij een toename van de arbeidsongeschiktheid die bij de aanvang van het deelnemerschap reeds bestond premievrijstelling verleend over deze toename, indien deze toename plaatsvindt na een periode van 3 jaar na de datum toetreding.

10. Een premievrije voortzetting van de pensioenopbouw kan er niet toe leiden dat de premievrije voortzetting en de opbouw over het in het kalenderjaar verworven inkomen tezamen uitgaan boven 100% van de pensioenopbouw zoals deze gold voordat de arbeidsongeschiktheid intrad. De arbeidsongeschikte deelnemer met een arbeidsongeschiktheidsgraad krachtens de W.I.A. van 80% of meer informeert het fonds over de pensioenopbouw over zijn elders in het kalenderjaar verworven inkomen.

Deze regeling is ingegaan 1 januari 2001. Zij vervangt de tot dan geldende regeling, met dien verstande dat zij geen toepassing heeft op deelnemers die op 1 januari 1989 minder dan 45% arbeidsongeschikt waren, zolang de arbeidsongeschiktheidsgraad van betrokkenen lager blijft dan genoemd percentage.

Bijlage 4

Afkoopvoeten

De sekseneutrale afkoopvoeten voor ouderdomspensioen, partnerpensioen en ingegaan partnerpensioen, zoals bedoeld in artikel 16a lid 12 van het Pensioenreglement, en prepensioen, zoals bedoeld in artikel 16 lid 11 van het Prepensioenreglement, zijn voor de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2014 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de afkoopvoeten tussentijds te wijzigen.

Afkoopvoeten					
Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Niet ingegaan Partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Niet ingegaan prepensioen	Ingegaan prepensioen
21	2,523	0,658	23,943	0,546	0,000
22	2,622	0,683	23,861	0,568	0,000
23	2,725	0,709	23,774	0,590	0,000
24	2,832	0,737	23,684	0,613	0,000
25	2,942	0,767	23,589	0,637	0,000
26	3,057	0,799	23,490	0,663	0,000
27	3,176	0,831	23,387	0,689	0,000
28	3,299	0,864	23,280	0,716	0,000
29	3,428	0,899	23,169	0,744	0,000
30	3,561	0,934	23,054	0,773	0,000
31	3,699	0,970	22,934	0,804	0,000
32	3,842	1,009	22,809	0,835	0,000
33	3,990	1,051	22,678	0,868	0,000
34	4,144	1,094	22,542	0,902	0,000
35	4,304	1,139	22,401	0,938	0,000
36	4,469	1,186	22,254	0,975	0,000
37	4,640	1,235	22,101	1,013	0,000
38	4,818	1,285	21,942	1,053	0,000
39	5,003	1,337	21,777	1,095	0,000
40	5,195	1,391	21,606	1,138	0,000
41	5,393	1,447	21,429	1,183	0,000
42	5,599	1,505	21,246	1,229	0,000
43	5,812	1,567	21,055	1,278	0,000
44	6,033	1,631	20,859	1,329	0,000
45	6,262	1,698	20,655	1,381	0,000

Afkoopvoeten

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Niet ingegaan Partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Niet ingegaan prepensioen	Ingegaan prepensioen
46	6,500	1,767	20,445	1,436	0,000
47	6,747	1,836	20,229	1,494	0,000
48	7,005	1,907	20,006	1,553	0,000
49	7,273	1,977	19,778	1,616	0,000
50	7,553	2,048	19,544	1,682	0,000
51	7,845	2,118	19,304	1,751	0,000
52	8,149	2,188	19,057	1,823	0,000
53	8,466	2,260	18,803	1,899	0,000
54	8,798	2,332	18,541	1,979	0,000
55	9,144	2,405	18,271	2,063	0,000
56	9,505	2,479	17,990	2,151	0,000
57	9,883	2,554	17,702	2,244	0,000
58	10,281	2,626	17,406	2,342	0,000
59	10,699	2,698	17,103	2,446	0,000
60	11,140	2,766	16,791	2,557	4,469
61	11,605	2,834	16,471	2,674	3,652
62	12,095	2,903	16,141	2,799	2,799
63	12,615	2,969	15,801	1,908	1,908
64	13,165	3,035	15,448	0,977	0,977
65	13,748	3,101	15,083	0,000	0
66	13,344	3,166	14,706		
67	12,929	3,228	14,320		
68	12,505	3,288	13,921		
69	12,072	3,344	13,510		
70	11,630	3,397	13,089		
71	11,180	3,446	12,658		
72	10,726	3,486	12,220		
73	10,269	3,517	11,775		
74	9,811	3,540	11,324		
75	9,355	3,551	10,872		
76	8,904	3,547	10,416		
77	8,462	3,529	9,959		
78	8,025	3,499	9,500		
79	7,597	3,455	9,044		
80	7,174	3,401	8,592		
81	6,760	3,335	8,149		
82	6,355	3,260	7,713		
83	5,963	3,174	7,285		
84	5,580	3,084	6,870		
85	5,215	2,982	6,468		
86	4,861	2,877	6,081		
87	4,519	2,771	5,708		
88	4,192	2,662	5,353		
89	3,888	2,548	5,020		
90	3,612	2,424	4,704		

Afkoopvoeten

Leeftijd	Ouderdoms- pensioen	Niet ingegaan Partnerpensioen	Ingegaan partnerpensioen	Niet ingegaan prepensioen	Ingegaan prepensioen
91	3,362	2,297	4,406		
92	3,146	2,157	4,129		
93	2,945	2,020	3,875		
94	2,770	1,878	3,639		
95	2,593	1,752	3,416		
96	2,439	1,627	3,213		
97	2,293	1,510	3,022		
98	2,157	1,398	2,852		
99	2,029	1,296	2,696		
100	1,910	1,199	2,554		

Bijlage 5

Vermenigvuldigingsfactoren

De vermenigvuldigingsfactoren, zoals bedoeld in artikel 6 lid 4 van het prepensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950, worden voor de periode tussen 1 januari 2012 en 31 december 2014 vastgesteld conform onderstaande tabel. Indien de samenstelling van het deelnemersbestand en/of de actuariële grondslagen van het pensioenfonds daartoe aanleiding geeft/geven, is het bestuur bevoegd de vermenigvuldigingsfactoren tussentijds te wijzigen. Het opgebouwde prepensioen dient te worden vermenigvuldigd met de vermenigvuldigingsfactor behorende bij de gewenste ingangleeftijd, teneinde het prepensioen ingaande op de gewenste ingangleeftijd te vinden.

Gewenste ingangleeftijd

Jaar	Maand	Vermenigvuldigingsfactor
60	0	0,572
60	1	0,583
60	2	0,595
60	3	0,606
60	4	0,619
60	5	0,631
60	6	0,644
60	7	0,658
60	8	0,672
60	9	0,686
60	10	0,701
60	11	0,716
61	0	0,732
61	1	0,750
61	2	0,768
61	3	0,787
61	4	0,806
61	5	0,827
61	6	0,848
61	7	0,871
61	8	0,894
61	9	0,919
61	10	0,945
61	11	0,972
62	0	1,000
62	1	1,030
62	2	1,062
62	3	1,096
62	4	1,132
62	5	1,170

Gewenste ingangleeftijd

Jaar	Maand	Vermenigvuldigingsfactor
62	6	1,211
62	7	1,256
62	8	1,303
62	9	1,355
62	10	1,410
62	11	1,471
63	0	1,536
63	1	1,605
63	2	1,680
63	3	1,762
63	4	1,852
63	5	1,953
63	6	2,065
63	7	2,190
63	8	2,332
63	9	2,494
63	10	2,679
63	11	2,894
64	0	3,147
64	1	3,440
64	2	3,794
64	3	4,229
64	4	4,776
64	5	5,486
64	6	6,444

Naar aanleiding van artikel 7 lid 3 van het prepensioenreglement voor deelnemers geboren voor 1 januari 1950

De deelnemer, die voor het bereiken van de 62-jarige leeftijd met deeltijdprepensioen gaat, wordt voor dat deeltijdgedeelte behandeld als een parttimewerknemer, die met prepensioen gaat. Bij de berekening van de deeltijdprepensioenuitkering worden de hierboven genoemde factoren gebruikt. Voor het deel, waarvoor de deelnemer actief blijft, wordt deze behandeld als een parttimewerknemer, die actief deelneemt in deze prepensioenregeling.