

# Verkort Jaarverslag 2020



In gesprek met Boudewijn Heineman, bestuurslid Bpf Foodservice namens de werkgevers

## ‘Onze werkgevers zijn loyaal, ook tijdens corona’

Wie denkt aan het jaar 2020, denkt aan corona. De coronacrisis hield onze branche vanaf maart in zijn greep. Dankzij de inzet en flexibiliteit van veel mensen, is het fonds het jaar goed doorgekomen. De omstandigheden bewijzen het belang van bestuurders uit de branche, zegt Boudewijn Heineman: “Zij weten wat er speelt op de werkvloer en wat er nodig is.”

### Hoe is Bpf Foodservice 2020 doorgekomen?

“Onze branche had veel last van corona. Werkgevers die in de ‘out of home’-markt zitten, zagen hun omzet (meer dan) halveren. Zij vormen 80% van onze achterban en leveren aan de buitenhuismarkt, zoals restaurants, cafetaria’s, kantines en zorglocaties. Maar er was ook een minderheid van 20% die werk in overvloed had. Dat waren de distributiecentra voor supermarkten. Gelukkig is er overheidssteun gekomen. Daardoor zie je dat het aantal faillissementen tot nu toe meevalt. Het is nu maart 2021. We moeten afwachten of dat zo blijft als alles weer vol gaat draaien.”

### Weinig faillissementen tot nu toe. Maar wel minder personeel?

“Veel bedrijven hebben personeel afgeschaald, inderdaad. Het ging vooral om flexmensen en uitzendkrachten. De vaste krachten die bij ons fonds pensioen opbouwen, hebben hun baan niet massaal

verloren. Voor hen is ook pensioenpremie afgedragen. Omdat we wisten hoe moeilijk het was voor sommige bedrijven, hebben we als fonds gespreid betalen aangeboden. Daar is op grote schaal gebruik van gemaakt. Onze werkgevers zijn erg loyaal. Ook tijdens corona is het pensioen door werkgevers voor het grootste gedeelte keurig betaald.”

### De branche had last van corona, maar het fonds ook

“Onze financiële positie werd opeens veel slechter in maart 2020. Er was veel onzekerheid op de financiële markten. In de loop van het jaar herstelde zich dat. We konden de pensioenen per 1 januari 2021 helaas niet verhogen. Van een verlaging is bij ons fonds ook geen sprake geweest. Het bestuur heeft ondanks corona gewoon doorgedraaid. Alles is online gegaan. Fysieke vergaderingen worden niettemin wel gemist. Maar je went eraan.”

### En u hebt al veel meegemaakt als ervaren fondsbestuurder...

Het antwoord op deze en volgende vragen, leest u op onze [website](#).

**Deelnemers**  
**69.189**

Ons fonds had eind 2020 69.189 deelnemers. >>

**Uitbetaald aan pensioen**  
**€ 19,6 miljoen**

Dit is het bedrag dat wij in totaal uitkeerden aan pensioen. >>

**Verplichtingen**  
**Bijna € 1,9 miljard**

Zoveel waren alle pensioenen bij elkaar opgeteld waard. Met dit bedrag kunnen we de pensioenen in de (verre) toekomst betalen.

**Rendement**  
**Ruim 13,6%**

Zoveel werden onze beleggingen meer waard afgelopen jaar.

**De belangrijkste cijfers van**  
**2020**

**Aangesloten ondernemingen**  
**1.080**

Ons fonds groeide met 45 ondernemingen.

**Pensioenpremie**  
**25,7%**

De totale pensioenpremie was 25,7%. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer. >>

**Beleggingen**  
**Ruim € 1,9 miljard**

Zoveel geld was er in 2020 voor de pensioenen belegd.

De beleidsdekkingsgraad was op 31 december 2020 99,9%. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde van 12 maanden actuele dekkingsgraad.

**Beleidsdekkingsgraad**  
**99,9%**



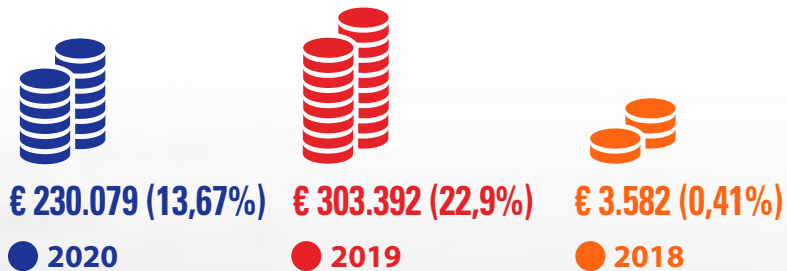
# Onze financiën...

## Het grootste deel van de pensioenen wordt betaald uit beleggingsrendementen

Werknemers en werkgevers betalen samen pensioenpremie voor de opbouw van de pensioenen. Ons fonds belegt dat geld. Het grootste deel van uw pensioen wordt betaald uit de opbrengsten van beleggingen. Daardoor krijgen werknemers (straks) als gepensioneerde meer terug dan ze zelf, samen met de werkgever, hebben betaald.

Ons fonds boekt elk jaar rendement (= winst) door beleggen. Dit rendement wisselt per jaar. In 2020 bedroeg het rendement 13,67% van het belegd vermogen. Hieronder de cijfers.

### Opbrengsten van onze beleggingen (x 1.000)



## Effect van de rente

Net als op een spaarrekening groeit vermogen ook door de opbrengst van rente. De rente is al lange tijd erg laag. Ons fonds moet er (wettelijk) voor zorgen dat er genoeg geld is om alle pensioenen nu en in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag, dan moeten wij meer geld reserveren.

### VOORBEELD: Meer geld nodig als rente laag is

U wilt iemand over 10 jaar € 100 betalen. U kunt dan nu € 100 in een kluis leggen. Maar u kunt ook geld op een spaarrekening zetten. Dan krijgt u elk jaar (een beetje) rente van de bank. Daardoor hoeft u nu minder geld opzij te leggen. Hoe hoger de rente, hoe minder u nu op uw spaarrekening hoeft te zetten:

- bij 1% rente is dat € 90,53
- bij 2% rente is dat € 82,05

Zo werkt het min of meer ook voor ons fonds. De rente die we gebruiken voor deze berekening, is de rekenrente. De rekenrente kunnen we niet zelf kiezen. De Nederlandsche Bank stelt die elke maand vast.

Een lage of hoge rentestand heeft dus direct gevolgen voor een pensioenfonds. De schommelingen van de rente zien we elke maand terug in de dekkingsgraad. Deze geeft namelijk de verhouding weer tussen het pensioenvermogen aan de ene kant en de huidige en toekomstige verplichtingen aan de andere kant.

## Dekkingsgraden 2020

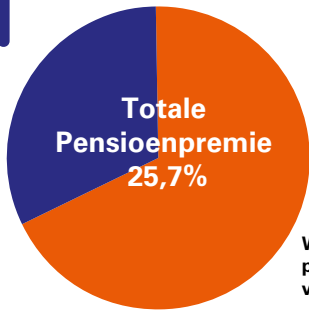
Ons fonds kijkt naar de dekkingsgraden om te zien hoe wij er financieel voor staan. Op [deze pagina](#) ziet u welke dekkingsgraden er zijn en wat ze betekenen.

# ...uw financiën

## Hoeveel betaalt u



Werknemers betalen 8,57% pensioenpremie van de pensioengrondslag\*. Dat is 1/3 deel van de totale pensioenpremie. Hoeveel dat is, ziet u op uw loonstrook.



Werkgevers betalen 17,13% pensioenpremie. Dat is 2/3 deel van de totale pensioenpremie.

\* Het deel van uw salaris dat meetelt voor de pensioenopbouw.

## Pensioenuitkeringen bijna € 20 miljoen in 2020



**ruim 14 miljoen**

Ouderdomspensioen en prepensioen



**bijna 3,5 miljoen**

Partnerpensioen



**bijna 0,1 miljoen**

Wezenpensioen



**ruim 1,5 miljoen**

Afkoop van pensioenen

## Pensioenen niet verhoogd, maar ook niet verlaagd

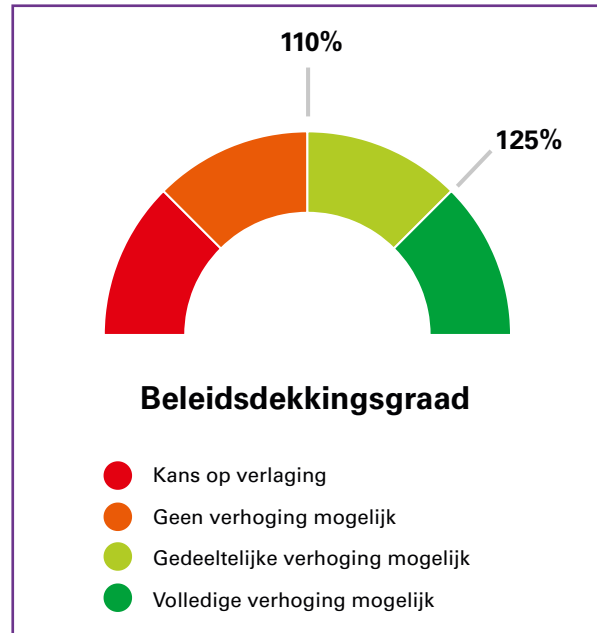
Eind 2020 was onze beleidsdekkingsgraad 99,9%. Dat was te laag om begin 2021 de pensioenen te kunnen verhogen. Vooral de lage rente zorgde ervoor dat ons fonds er niet goed voor stond. Dit gold voor veel pensioenfondsen. Gelukkig was onze financiële situatie voldoende en hoefden wij de pensioenen niet te verlagen. Verlagen is écht een uiterste maatregel.

### Minder pensioen opbouwen

Wel waren er andere maatregelen nodig. Door de lage rente moet ons fonds namelijk meer geld opzij zetten voor de pensioenen in de toekomst. Daarom is het percentage voor de pensioenopbouw per 1 januari 2021 verlaagd van 1,41% naar 1,29% per jaar. Hierdoor bouwt u vanaf 1 januari 2021 minder pensioen op. Het rekenvoorbeeld op [onze website](#) geeft hier een indruk van.

### Verhogen van de pensioenen: wanneer wel of niet?

We mogen de pensioenen niet zomaar verhogen. De overheid heeft strenge rekenregels bepaald. Er zijn meer regels. Zo mag het fonds nooit meer verhogen dan de prijsstijgingen in Nederland. Of (en hoeveel) er verhoogd mag worden, hangt ook altijd af van [de beleidsdekkingsgraad](#).



### Houdt uw pensioen zijn waarde?

Ons fonds wil de pensioenen het liefst elk jaar iets verhogen. De prijzen in het dagelijks leven gaan namelijk ook elk jaar omhoog. Als de prijzen steeds stijgen en uw pensioen niet, dan wordt uw pensioen op den duur dus minder waard.

### Verhoging in de toekomst

Of wij de pensioenen de komende jaren wél weer kunnen verhogen weten we nu nog niet. Pas als onze beleidsdekkingsgraad weer hoger is dan 110% kunnen wij een (gedeeltelijke) verhoging overwegen.

# Goed om te weten

## De toekomst van uw AOW en pensioen

### Een nieuwe oude dag

In 2020 is een belangrijke stap gezet naar een nieuw pensioenstelsel. Vakbonden, werkgevers en overheid hebben onderhandeld over de uitwerking van het pensioenakkoord en hebben op hoofdlijnen een akkoord bereikt: een nieuwe oude dag voor iedereen.

### Hoe gaat het nu verder?

De overheid werkt nu aan een wet waarin alle plannen worden uitgewerkt. Deze wet moet door de Tweede Kamer en de Eerste Kamer worden goedgekeurd. Daarna is de wet definitief.

Actuele informatie over de nieuwe oude dag vindt u het hele jaar door op onze [website](#).

## TIP

Lees de [veelgestelde vragen](#) en antwoorden over het nieuwe pensioenstelsel op onze website.

## Het oordeel van het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht

Hebben we de juiste keuzes gemaakt? Hebben we ons werk goed gedaan?

### 'Grote waardering voor aanpak tijdens de coronacrisis'

Het [Verantwoordingsorgaan](#) (VO) beoordeelt de manier waarop het bestuur het beleid uitvoert. Daarnaast adviseert het VO het bestuur bij bepaalde keuzes. In [het jaarverslag](#) leest u het volledige oordeel van het VO.

### 'De RvT heeft vertrouwen in het bestuur'

De [Raad van Toezicht](#) (RvT) houdt intern toezicht op het reilen en zeilen van het bestuur. In [het jaarverslag](#) leest u het volledige oordeel van de RvT.

## Biïna 65%

### Kunnen we u al digitaal bereiken?

Bijna 65% (juni 2021) van onze werknemers in de sector houden wij al digitaal op de hoogte over nieuws over hun pensioen. Dat is goedkoper dan een postverzending, sneller en beter voor het milieu. Geef ook uw e-mailadres door in [Mijn Pensioencijfers](#).

Op onze website leest u [hoe wij omgaan met digitale post](#) en uw persoonlijke gegevens.

## Ons fonds is gegroeid in 2020

### + 4% meer deelnemers in 2020



## Aantal beschikbare e-mailadressen steeg in 2020



# Onderzoek onder deelnemers

## ‘Hoeveel risico mag het fonds nemen bij het beleggen?’

Via deze en andere vragen gaven deelnemers in november 2020 hun mening. Een onafhankelijk onderzoeksbureau voerde het onderzoek uit. De resultaten geven het fonds een beter beeld van wat deelnemers belangrijk vinden. Enkele opvallende resultaten leest u op deze pagina.

### Zekerheid in plaats van risico's nemen



#### ‘Voorkeur voor zekerheid’

Ruim de helft heeft liever ‘een zekere € 1.000’ dan ‘naar verwachting € 1.200, en misschien € 800’. Dus liever niet te veel risico met beleggen. Zij willen graag weten waar zij aan toe zijn.

### Pensioen in makkelijke taal

Pensioen in het algemeen, het eigen pensioen, beleggingen, maar ook gevolgen van het nieuwe pensioenstelsel. Daar horen deelnemers graag meer over. Bij voorkeur in makkelijke taal.



In totaal deden 900 deelnemers mee aan het onderzoek. Dat is voldoende om de uitkomsten te zien als van ‘alle deelnemers’ van ons fonds.

# 7,2

Dat was ons gemiddelde rapportcijfer voor communicatie. Werknemers gaven een 6,9 en gepensioneerden een 7,5.

Onze deelnemers zijn tevreden over ons fonds en voelen zich er thuis.



#### ‘Mijn pensioen is in goede handen’

Een derde zegt:  
‘Meer risico is juist goed’

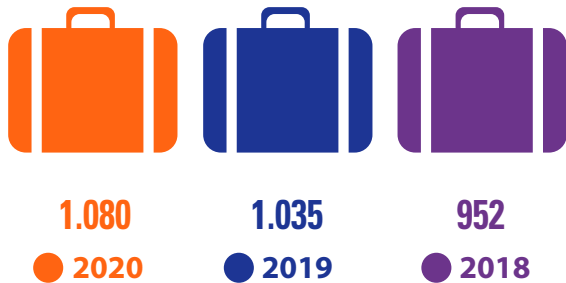
Want dat geeft meer kans op pensioenverhogingen, zeggen zij. Als je pensioen niet met prijzen meestijgt, wordt het minder waard. Om te kunnen blijven leven zoals nu, moet je dus meer risico nemen met beleggen.

### Duurzaam beleggen? Prima, maar...

Een meerderheid vindt het belangrijk dat ons fonds bij het beleggen rekening houdt met de gevolgen voor mens en milieu. Maar dat mag niet ten koste gaan van de hoogte van het pensioen.

# Werkgevers en ons fonds

## Aangesloten ondernemingen



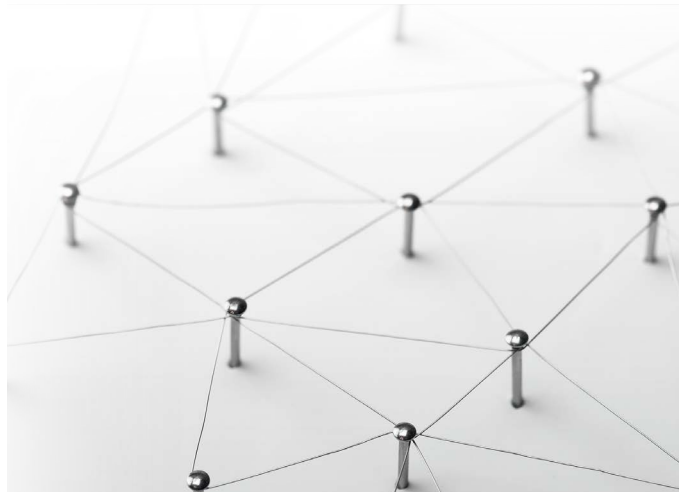
In de komende jaren legt ons fonds de focus op het werken aan vertrouwen en het versterken van de verbinding met deelnemers én werkgevers. Werkgevers staan dicht bij hun werknemers dan het pensioenfonds. Een vraag over pensioen is sneller gesteld aan een collega van HR dan aan de klantenservice van ons pensioenfonds. Daarom zijn werkgevers voor ons fonds ook belangrijke spelers als het gaat om de communicatie over pensioenen.

Daarbij helpen wij met extra tools:

- [Mijn Pensioenadministratie](#) (voorheen werkgeversportal)
- [Jaaroverzicht & stappenplan](#)
- [Website: deel Werkgevers](#)
- [Werkgeverschecklist 'Wegwijs in pensioen'](#)
- [Contactkaart](#)

# Hoe kunnen wij werkgevers beter ondersteunen?

Bpf Foodservice vindt communicatie en verbinding met de werkgevers belangrijk. Wij willen meer zicht krijgen in de behoeften van werkgevers en hoe ons fonds de werkgevers kan ontzorgen. Daarvoor is in 2020 gestart met de voorbereidingen van een onderzoek, waarvan de uitvoering in 2021 plaatsvindt.



## Basiscursus pensioen:

*'Perfect!'*

Rekening houdend met alle maatregelen tijdens de coronapandemie is het in september 2020 gelukt om weer een groep cursisten op locatie te laten deelnemen aan de basiscursus pensioen. Onder leiding van ervaren en deskundige pensioen-experts verliep ook deze cursus uitstekend. Een greep uit de reacties: *'leerzame en op maat gegeven cursus met ruimte voor vragen en nuttige inspirerende tips', 'duidelijke en prettige uitleg'*.

Wij zijn natuurlijk blij met deze positieve feedback. Ons fonds biedt de cursus voor werkgevers één keer per jaar gratis aan. Bent u ook geïnteresseerd? [Meld u vast aan](#) voor de volgende cursus op 16 september 2021.

## Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van de Pensioen- en Communicatiecommissie van Bpf Foodservice. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontleen aan deze uitgave. Hebt u een vraag? [Laat het ons weten.](#)