

Verkort Jaarverslag 2022



'We konden eindelijk de pensioenen weer verhogen.'

In gesprek met René van den Broek, bestuurslid namens werknemers:

'We hebben een druk maar goed jaar achter de rug'

René van den Broek is bestuurslid van BPF Foodservice namens de werknemers, vanuit vakbond LBV. Samen met hem blikken we terug op 2022. Een jaar waarin flinke stappen werden gezet in de voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel. En waarin het bestuur eindelijk weer de pensioenen kon verhogen. Wat er nog meer gebeurde, vertelt René graag aan ons.

Hoe ging het financieel met ons fonds?

'Financieel gezien was het een vreemd jaar. Door de oorlog in Oekraïne was sprake van een sterke inflatie en steeg de rente. De stijging van de rente is goed voor onze financiële positie. We hoeven dan minder geld in kas te hebben om de pensioenen in de verre toekomst te kunnen blijven betalen. Daardoor steeg onze dekkingsgraad. Met de

beleggingen ging het minder goed, ook voor ons fonds. Zo ontstond de situatie dat ons vermogen minder werd, maar we financieel toch gezonder werden. Daarnaast besloot de overheid om de versoepelde regels voor het verhogen van pensioenen te verlengen. Daardoor konden we aan het einde van het jaar de pensioenen verhogen. En nog een verhoging vanaf 2023. We zijn heel blij dat we onze deelnemers iets erbij hebben kunnen geven. Want de prijzen zijn flink gestegen in het afgelopen jaar.'

Wat was verder belangrijk in 2022?

'De commissie datakwaliteit, uitbesteding & IT (DUIT) is van start gegaan. Ik ben voorzitter van deze commissie. Onze taak: ervoor zorgen dat de kwaliteit van onze systemen en data op orde is. Daarom hebben we het IT-beleid aangescherpt. En we hebben goede afspraken gemaakt met onze pensioenuitvoerder en andere partijen.'



Verplichtingen

Ruim € 1,3 miljard

De pensioenverplichtingen zijn de bedragen die we reserveren om nu en in de toekomst alle pensioenen te kunnen blijven betalen.

Uitbetaald aan pensioen

Ruim € 21 miljoen

Afgelopen jaar betaalde ons fonds in totaal ruim € 21 miljoen uit aan pensioenen. Daarvan was ruim € 16,3 miljoen voor ouderdomspensioen en bijna € 3,8 miljoen voor partner-, wezen- en arbeidsongeschiktheidspensioenen. Ruim € 1 miljoen werd aan kleine pensioenen in één keer uitbetaald.

119,3%

De beleidsdekkingsgraad is op 31 december 2022 precies 119,3%. Deze dekkingsgraad is het gemiddelde van 12 maanden actuele dekkingsgraad.

[Lees verder >>](#)

Beleggingen

Ruim € 1,5 miljard

Dat is het bedrag dat in 2022 is belegd in aandelen, vastgoed en vastrentende waarden. Wij houden met beleggen rekening met mens en milieu (duurzaam beleggen). [Lees verder >>](#)

Rendement

26,07%

Zoveel daalden onze beleggingen in waarde afgelopen jaar. Beleggingsfondsen waarmee we onze rendementen vergelijken daalden met -26,32% (de benchmark).

Deelnemers

62.493

In 2022 telde ons fonds 62.493 deelnemers:

- Actieve deelnemers: 18.471
- Pensioengerechtigden: 11.100
- Gewezen deelnemers: 32.922

Aangesloten ondernemingen

1.182

Ons fonds groeide met 68 ondernemingen.

Pensioenpremie

25,7%

De totale pensioenpremie is 25,7% van de pensioengrondslag. Werknemers en werkgevers betaalden samen dit percentage aan premie voor het pensioen van de werknemer.

[Lees verder >>](#)



Financiële resultaten van ons fonds



Financiële positie

In de loop van 2022 kwam ons fonds er beter voor te staan (onze beleidsdekkingsgraad ging omhoog). Dit kwam vooral doordat de rente steeg. Dat was goed voor de financiële positie van pensioenfondsen, dus ook voor ons fonds.

De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf maandelijkse actuele dekkingsgraden. Aan het einde van het jaar kijken we naar de beleidsdekkingsgraad om te zien of we de pensioenen wel of niet mogen verhogen.

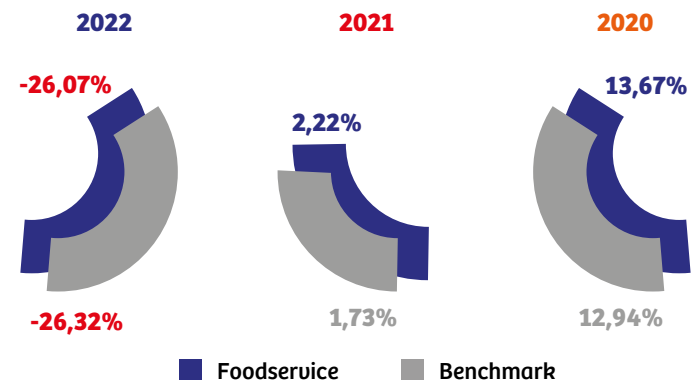
Beleggingsrendement

Ons fonds belegt het pensioengeld. Met het rendement op de beleggingen betalen we een groot deel van het pensioen. Het grootste deel van de daling komt doordat de rente steeg. Die hogere rente zorgt er wel voor, dat we minder geld in kas hoeven te houden om de pensioenen naar de toekomst toe te kunnen blijven betalen. Onze dekkingsgraad steeg.

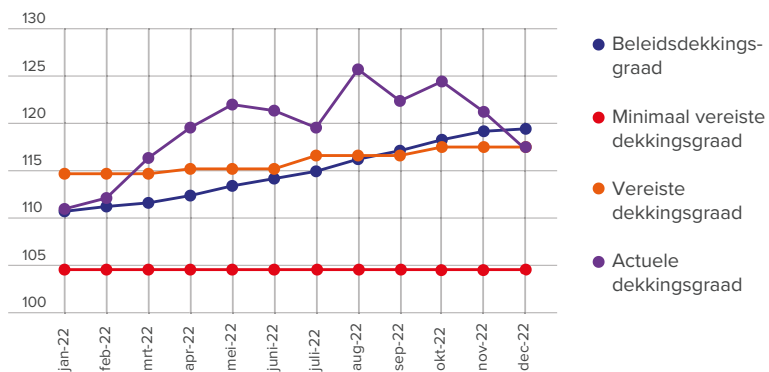
Welke kosten maken we per deelnemer?

Het uitvoeren van de pensioenen kost geld. Denk aan kosten die we maken voor deelnemersadministratie, communicatie, advies en de financiële administratie. Onze kosten zijn afgelopen jaar met ongeveer € 10 per deelnemer gedaald.

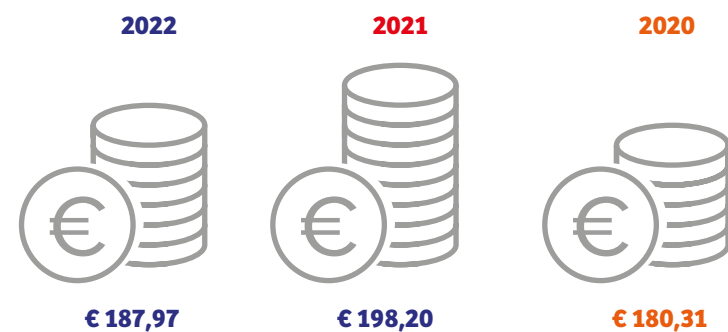
De beleggingsrendementen zijn elk jaar anders



Dekkingsgraden



Per deelnemer zijn onze uitvoeringskosten



Over uw pensioen

Verhoging van de pensioenen

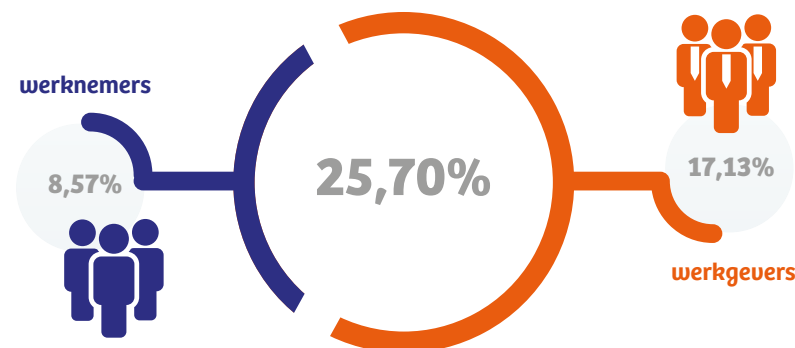
Onze financiële positie was goed in 2022. We konden de pensioenen mede daarom met 2,57% verhogen per 1 oktober 2022. Deze verhoging konden we ook doen omdat de overheid de regels om te mogen verhogen versoepelde. Voorwaarde is wel dat het pensioenfonds van plan moeten zijn om de pensioenen mee te verhuizen naar het nieuwe pensioenstelsel. Het bestuur en de sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties) spraken uit dat ze dit voornemen hebben.

Per 1 januari 2023 konden we de pensioenen nog een keer verhogen met 5,90%. [Lees verder voor meer informatie over deze verhoging.](#)

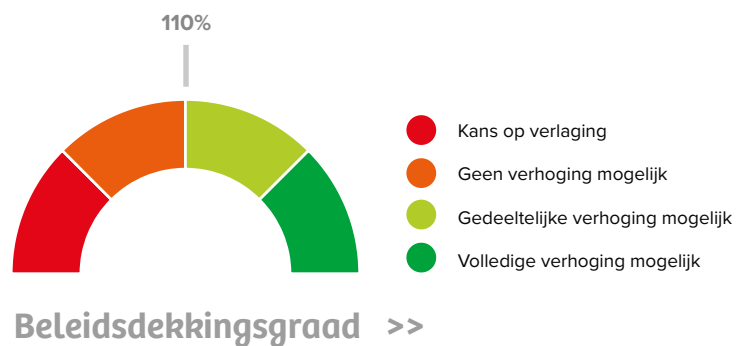
Premie ingelegd door u én uw werkgever

U betaalt elke maand premie voor uw pensioen. Uw werkgever betaalt ook mee aan uw pensioen. De premie is een percentage over een deel van het salaris (pensioengrondslag). Het bedrag dat u zelf elke maand aan premie betaalt, vindt u terug op uw loonstrook.

In 2022 was de premie



Toeslagbeleid



Wanneer verhoogt Bpf Foodservice de pensioenen (toeslagbeleid)

Het liefst laten wij uw pensioen elk jaar meegroeien met de prijsstijgingen. Zo behoudt uw pensioen zijn koopkracht. Toch kunnen we dit niet elk jaar zomaar doen. We kijken onder andere naar onze financiële positie. Voor de verhoging per 1 januari nemen we de beleidsdekkingsgraad van 31 oktober 2022. Deze moet minimaal 110% zijn en de verhoging die we geven moet ook in de toekomst mogelijk zijn. De beleidsdekkingsgraad was 31 oktober 2022 met 118,2% hoog genoeg voor een verhoging.

Koopkracht van uw pensioen

Ons fonds probeert uw pensioen ieder jaar te verhogen zodat het pensioen zijn koopkracht behoudt. Als uw pensioen niet meestijgt met de prijzen in Nederland, kunt u minder kopen voor hetzelfde pensioen.

Een nieuw pensioenstelsel. Waar staan we?

Bpf Foodservice wil op 1 januari 2026 een nieuwe pensioenregeling hebben ingevoerd. De voorbereidingen daarvoor zijn in 2021 gestart en gingen in 2022 verder. Dat moet ook wel, want er komt heel veel bij kijken. Van administratie tot beleggingen: alles wordt klaar gemaakt voor de overgang naar een nieuwe pensioenregeling op 1 januari 2026.

De oplettende lezer ziet dat we nu inzetten op 1 januari 2026. Begin 2022 besloot het bestuur om de ingangsdatum te veranderen naar 1 januari 2025. Daarna verschoof het kabinet de goedkeuring van de wetgeving naar 1 juli 2023. Daarom is begin 2023 besloten de nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 te laten ingaan. Toch staan we niet stil. We werken samen met de sociale partners hard aan de uitgangspunten van de nieuwe regeling. We verwachten dat het transitieplan in oktober 2023 klaar gaat zijn.

Projectorganisatie

De projectorganisatie is inmiddels helemaal opgestart. De stuurgroep houdt goed in de gaten dat het projectplan conform de afspraken wordt uitgevoerd, zodat we op tijd klaar zijn voor het nieuwe pensioenstelsel. We hebben ook een projectleider aangesteld eind 2022, die ons de komende jaren daarbij gaat begeleiden. We hebben goede afspraken gemaakt over wie wat doet en hoe we samenwerken. Daar zijn ook de sociale partners –de werkgevers- en werknemersorganisaties– bij betrokken. Zij beslissen over de nieuwe pensioenregeling omdat pensioen een arbeidsvoorwaarde uit de cao is. Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit. Natuurlijk houden we ook het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht op de hoogte. We doen ons best de samenwerking zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Solidaire premiereregeling

De sociale partners hebben hun voorkeur uitgesproken voor de solidaire premiereregeling. Daarmee blijven we de risico's in de pensioenregeling voor een stuk samen dragen, in plaats van compleet individuele pensioenpotjes. Uit het onderzoek dat we in 2021 hielden onder deelnemers, bleek dat ook bij hen daar de voorkeur naar uitging. Zoals gezegd willen we het transitieplan in oktober 2023 klaar hebben. Dan kunnen sociale partners dat voorleggen aan hun achterbannen.

Hiernaast ziet u de tijdlijn met de belangrijkste mijlpalen. Zodra er belangrijk nieuws is, laten we u dat uiteraard weten. Wilt u graag al meer weten, kijk dan eens op [onze website](#). Hebt u vragen, dan kunt u altijd contact opnemen met de klantenservice.



Werkgevers en ons fonds

'Belangrijk dat werknemers zich verdiepen in hun pensioen.'

'Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde'

Maar zien werknemers dat ook zo? Gaat het tijdens sollicitatiegesprekken wel eens over pensioen? En hoe kunnen wij als pensioenfonds zorgen voor meer belangstelling voor pensioen? We vroegen het aan werkgever én bestuurslid van ons fonds, Marcel Meems.

Marcel werkt als senior business controller bij Bidfood. Daarnaast zit hij in het bestuur van ons fonds. Hij weet hoe zijn werknemers denken over pensioen. En wat ons fonds doet om pensioen onder de aandacht te brengen bij deelnemers.

Vergelijken met andere branches

Marcel vertelt: 'Pensioen is heel belangrijk als arbeidsvoorwaarde. Tijdens sollicitatiegesprekken wijzen we kandidaten ook op onze pensioenregeling. We adviseren hen om deze goed te bekijken en mee te nemen in het totale pakket van arbeidsvoorwaarden. Op die manier hopen we dat we ons als werkgever en branche kunnen onderscheiden.'

Uitleggen hoe pensioen werkt

'Vaak zijn kandidaten of werknemers niet echt bezig met pensioen. Ze kijken toch vooral naar het netto-salaris. Dat snap ik wel. Maar het is goed dat ze ook af en toe aan hun financiële toekomst denken. Daar moeten wij, als werkgevers én als pensioenfonds, mee helpen. Vooral door goed uit te leggen hoe pensioen werkt en welke keuzes ze kunnen maken.'

Werkgevers ondersteunen

'Het fonds informeert niet alleen de deelnemers, maar biedt ook ondersteuning aan werkgevers. Onder andere met goede informatie en (online) bijeenkomsten, speciaal voor werkgevers. Ook biedt ons fonds handige tools voor werkgevers. Zo helpen we hen om met hun werknemers in gesprek te gaan over pensioen. Dat is echt nodig. Al helemaal in het nieuwe pensioenstelsel straks. Want dat draait nog veel meer om het maken van persoonlijke keuzes.'

Aangesloten ondernemingen

2022



1.182

2021



1.114

2020



1.080

Goed om te weten...

Het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht geven elk jaar hun oordeel over ons bestuur. Wilt u weten wat zij vonden van het handelen van het bestuur in 2022? We lichten hier een tipje van de sluier op. [Lees meer in het volledige jaarverslag.](#)

Raad van Toezicht



De raad van toezicht houdt intern toezicht op het reilen en zeilen van het bestuur. Daarover zegt de raad van toezicht (onder andere):

'Het bestuur heeft grondige aandacht voor het Nieuwe Pensioenstelsel (NPS).'

'Het bestuur is in staat juiste en evenwichtig afgewogen besluiten te nemen voor de belanghebbenden van het pensioenfonds.'

'We vertrouwen erop dat het bestuur nieuwe uitdagingen weloverwogen zal oppakken.'

Het volledige oordeel van de raad van toezicht [leest u in het jaarverslag.](#)

Verantwoordingsorgaan

Het verantwoordingsorgaan beoordeelt de manier waarop het bestuur het beleid uitvoert, en adviseert het bestuur bij bepaalde keuzes. Daarover zegt het verantwoordingsorgaan (onder andere):

'We zijn positief over de gemaakte beleidskeuzes, het gevoerde beleid en het handelen van het bestuur in 2022.'

'Fijn dat het bestuur heeft kunnen besluiten de pensioenen zowel per 1 oktober 2022 als per 1 januari 2023 te verhogen.'

Het volledige oordeel van het verantwoordingsorgaan [leest u in het jaarverslag.](#)



Colofon

Dit verkort jaarverslag is een uitgave van Bpf Foodservice. De tekst en cijfers zijn gebaseerd op ons officiële jaarverslag. U kunt geen rechten ontlenen aan deze uitgave. Hebt u een vraag? [Laat het ons weten.](#)